|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FUSHAT DHE OBJEKTIVAT** | **MASA STRATEGJIKE/LEGJISLATIV/ KORNIZA INSTITUCIONALE** | | | **ZBATIMI DHE KAPACITETI** | | | | | | | | | **PERFORMANCA** |
| 1. **REFORMA NË DREJTËSI** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Konsolidimi i arritjeve të reformës** | | | | | | | | | | | |
| **REFORMA NË DREJTËSI**   1. **Organet drejtuese** 2. Këshilli(et) gjyqësor dhe/ose i prokurorisë plotësisht i pavarur dhe organet e tjera drejtuese për sistemin gjyqësor janë përgjegjës për menaxhimin e sistemit të drejtësisë/shërbimeve të prokurorisë në kohën e duhur dhe efektive, duke përfshirë emërimin, promovimin, shkarkimet dhe përparimin në karrierë të gjyqtarëve dhe/ apo prokurorëve. 3. Të paktën gjysma e anëtarëve të këshillit gjyqësor dhe një pjesë e konsiderueshme e anëtarëve të këshillit të prokurorisë janë gjyqtarë/prokurorë të zgjedhur nga kolegët e tyre nga të gjitha nivelet e gjyqësorit. 4. Çdo përzgjedhje e anëtarëve nga Parlamenti duhet të bëhet ose me shumicë të cilësuar duke përfshirë një mekanizëm kundër bllokimit ose me një sistem proporcional në mënyrë që të sigurohet pluralizëm i mjaftueshëm. 5. Anëtarët zgjidhen në mënyrë transparente dhe të bazuar në merita dhe nuk mund të shkarkohen para përfundimit të mandatit të tyre, me përjashtim të rasteve të daljes në pension, dorëheqjes, vdekjes ose shkarkimit disiplinor.   Këshillet disponojnë burime të mjaftueshme dhe kryejnë funksionet e tyre me shkallën më të lartë të profesionalizmit dhe transparencës, duke përfshirë publikimin e raporteve të veprimtarisë dhe vendimeve të arsyetuara në lidhje me emërimet, ngritjet në detyrë dhe procedimet disiplinore. | | Shqipëria konsolidon arritjet e reformës në fushën e drejtësisë në mënyrë të qëndrueshme dhe konsistente.  Kontrollet e rregullta të përshtatshmërisë ligjore dhe miratimi i ndryshimeve ligjore të nevojshme për konsolidimin, pavarësinë, integritetin, efikasitetin dhe rritjen e besimit të publikut, ndërmerren në përputhje me standardet e BE-së brenda vitit 2025.  Shqipëria vijon finalizimin progresiv të reformës duke mbështetur më tej nëpërmjet ndryshimeve ligjore:   * Rezultatet pozitive të procesit të verifikimit duke forcuar rregullat për kontrollin e pasurisë dhe kontrollit të aktorëve kryesorë të sistemit të drejtësisë * Ndalimi i përfshirjes së ish-magjistratëve të shkarkuar/dorëhequr gjatë vettingut në veprimtaritë e institucioneve qeverisëse të drejtësisë * Forcimi i kapaciteteve të Shkollës së Magjistraturës | | | | Vijimësia e mbulimit me personelin e duhur me qëllim sigurimin e progresit të objektivave të reformës në drejtësi brenda 2030 | | | | | | | Avancimi i reformës në drejtësi kryhet në mënyrë të vazhdueshme dhe të qëndrueshme në përputhje me standardet evropiane deri në vitin 2030.  Ndryshimet ligjore miratohen vazhdimisht në përputhje me parimet e reformës në drejtësi, duke garantuar dhënien efikase të drejtësisë. |
| **Finalizimi i procesit të vetingut dhe qëndrueshmëria e trashëgimisë së vetingut për magjistratët gjatë gjithë karrierës së tyre** | | | | | | | | | | | |
|  | | | | Komisioni i Pavarur i Kualifikimit dhe Komisioneri Publik sigurojnë përfundimin e të gjitha çështjeve të verifikimit në pritje deri në vitin 2024. Kolegji i Posaçëm i Apelimit ndërmerr të gjitha hapat përkatës për të siguruar përfundimin e çështjeve brenda afatit kushtetues.  Institucionet e vettingut sigurojnë referimin sistematik të çështjeve në prokurori, ku ka dyshime për elementë kriminalë.  Ruajtja e burimeve njerëzore të kualifikuara të zhvilluara nga institucionet e Vettingut për kontrollin e figures dhe të pasurisë/integritetit të kryer nga këshillet pas përfundimit të mandatit të tyre pas vitit 2024 e në vazhdim. | | | | | | | Procesi i vetingut finalizohet brenda afatit kushtetues, me cilësi të lartë dhe çështjet me dyshime për elementë kriminalë referohen në prokurori.  Standardet e verifikimit mbështeten nga institucionet e qeverisjes dhe sigurojnë konsistencë dhe qëndrueshmëri të standardeve të vettingut gjatë kontrollit të integritetit dhe kontrollit të figurës. |
| **Ruajtja dhe zhvillimi i mëtejshëm i të dhënave për sa i përket llogaridhënies për organet menaxhuese** | | | | | | | | | | | |
|  | | | | Organet e qeverisjes së drejtësisë të përfshira në 'vettingun' e anëtarëve jo-magjistratë të Këshillave ose Inspektorit të Lartë të Drejtësisë:   * ndërmarrin masa të rregullta për rritjen e kapaciteteve për kontrollin e figurës dhe të aseteve/integritetit | | | | | | | Kontrollet e figurës dhe të pasurisë/integritetit kryhen në përputhje me standardet e vettingut dhe në kohë siç parashikohet me ligj nga KLGJ, KLP, KPA, organet përgjegjëse për 'vettingun' e zyrtarëve të tjerë të drejtësisë dhe emërimet sigurohet të jenë të bazuara në merita deri në vitin 2027. |
| **Thellimi i bashkëpunimit dhe koordinimit ndërinstitucional përmes një kuadri strategjik solid** | | | | | | | | | | | |
| Konsolidimi i zbatimit të reformës nëpërmjet Strategjisë së rishikuar të Drejtësisë 2024-2030 duke mundësuar rritjen e bashkëpunimit ndërinstitucional, monitorimin e rregullt dhe përmirësimin e mbledhjes dhe analizës së të dhënave. | | | | Kapacitete të përshtatshme të institucioneve të drejtësisë për të siguruar bashkëpunimin e duhur, si dhe mbledhjen e të dhënave, monitorimin dhe raportimin për avancimin e reformës në drejtësi deri në vitin 2026. | | | | | | | Vazhdimi i zbatimit të mirë të reformës në drejtësi për të garantuar funksionimin sistematik të sektorit të drejtësisë përmes zgjerimit të bashkëpunimit ndërinstitucional dhe forcimit të monitorimit deri në vitin 2030. |
| **Rritja e komunikimit publik të reformës në drejtësi dhe institucioneve** | | | | | | | | | | | |
| Planet e komunikimit të zhvilluara nga KLGJ, KLP, SPAK, PP dhe MD, për të zhvilluar më tej kuptimin dhe rritjen e besimit të publikut për reformën në drejtësi, kuadrin institucional dhe vendimmarrjen deri në vitin 2024. | | | | Kapacitete të qëndrueshme të institucioneve të drejtësisë, veçanërisht KLGJ, KLP, MD, SPAK dhe PP për të hartuar dhe zbatuar komunikimin mbi zhvillimet në sistemin e drejtësisë deri në vitin 2026. | | | | | | | Ruajtja e një komunikimi të vazhdueshëm, duke i mbajtur qytetarët të mirëinformuar mbi zhvillimet në reformën në drejtësi dhe mbi shërbimet e drejtësisë deri në vitin 2030. |
| **I.B PAVARËSIA DHE PAANSHMËRIA** | | | | | | | | | | | | | |
| **Vazhdimi i emërimeve të bazuara në merita dhe sistemi i avancimit në karrierë** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | Shih ndryshimet ligjore më sipër nën 1. Konsolidimi i arritjeve të reformës | | | | | Këshillet organizojnë trajnime të brendshme dhe mentorim me synimin për të forcuar integritetin dhe pavarësinë e sistemit të zhvillimit të karrierës bazuar në meritë dhe në vlerësimin drejtë të performancës sipas projeksioneve vjetore deri në vitin 2025.  Këshillet rishikojnë rregullat e tyre të brendshme dhe përpiqen deri në fund të vitit 2025 të:  - kryejnë vlerësimet e performancës në kohë  - shqyrtojnë në mënyrë rigoroze dhe në kohë asetet dhe figurën bazuar në standardet e zhvilluara nga verifikimi paraprak promovimit | | | | Vendimet e zhvillimit të karrierës bazohen vazhdimisht në merita dhe në vijim të kontrollit të aseteve dhe figures së barazvlefshëm me vetting deri në vitin 2030. | | |
| **Rezistenca ndaj ndërhyrjeve të brendshme dhe të jashtme** | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | Trajnimi i përshtatshëm i ofruar nga Shkolla e Magjistraturës dhe institucionet e qeverisjes nga viti 2024 e në vazhdim për t'i rezistuar presionit të panevojshëm në rastet e konfliktit të interesit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe stafit të gjykatave.  Këshillat angazhohen të bëjnë deklarata publike në rastet kur ushtrohet ndikim i padrejtë ndaj magjistratëve me synim reduktimin e presionit ndaj magjistratëve. | | | | Rezistenca e qendrueshme ndaj presionit të brendshëm dhe të jashtëm forcohet gradualisht dhe vazhdimisht. | | |
| **Transparenca e funksionimit të Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (KED)** | | | | | | | | | | | | | |
| Këshilli i Emërimeve në Drejtësi duhet të përafrojë plotësisht procedurat e tij me rekomandimet e Komisionit të Venecias dhe të rrisë transparencën. | | KED deri në fund të vitit 2024 rishikon rregullat e brendshme për t'i sjellë ato plotësisht në përputhje me rekomandimet e Komisionit të Venecias dhe | | | | |  | | | | KED po funksionon në përputhje të plotë me rekomandimet e Komisionit të Venecias për transparencën. | | |
| **Shpërndarja e vazhdueshme në mënyrë të rastësishme e rasteve** | | | | | | | | | | | | | |
| Ndarja e rastësishme e detyrueshme e çështjeve tek gjyqtarët dhe prokurorët duhet të sigurohet plotësisht në praktikë | |  | | | | | SHM ofron trajnime dhe sesione coaching për zyrtarët e sistemit të drejtësisë në nivel menaxherial, mbi indekset e korrupsionit dhe se si të trajtohen akuzat ose dyshimet për korrupsion aktiv dhe pasiv dhe si dhe kujt duhet t'i raportojnë raste të tilla nga viti 2025 e në vazhdim.  KLGJ dhe Prokuroria e Përgjithshme sigurojnë që rregullat për ndarjen e rastësishme të çështjeve të zbatohen në mënyrë të vazhdueshme në gjykata dhe prokurori bazuar në kritere transparente dhe të drejta nga viti 2025 e në vazhdim. | | | | Rastet vazhdojnë të ndahen në mënyrë të rastësishme në bazë të rregullave në përputhje me standardet evropiane. | | |
| **I.C LLOGARIDHËNIA** | | | | | | | | | | | | | |
| **Deklaratat e pasurisë të përditësuara vazhdimisht** | | | | | | | | | | | | | |
| Deklaratat e pasurisë së anëtarëve të sistemit gjyqësor dhe prokurorial duhet të përditësohen vazhdimisht dhe të verifikohen periodikisht. | | |  | | | | ILDKPKI siguron përditësime të vazhdueshme dhe të konsistente të deklaratave të pasurisë së anëtarëve të sistemit gjyqësor dhe prokurorial dhe heton dhe raporton rastet, sipas nevojës, në prokurori.  KLGJ dhe KLP sigurojnë ndjekjen sistematike të raporteve të deklarimit të pasurisë nga ILDKPKI dhe ndërmarrin hetime të mëtejshme në kontekstin e shqyrtimit të pasurisë dhe të figurës së magjistratëve. | | | | | Deklaratat e pasurisë së anëtarëve të institucioneve të pavarura të drejtësisë përditësohen vazhdimisht dhe verifikohen periodikisht deri në vitin 2030. | |
| **Kapaciteti i rritur i mekanizmave të llogaridhënies** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | ILD-ja ndërmerr në vitin 2024 dhe 2025 në bashkëpunim me partnerët dhe me institucionet e tjera (të drejtësisë) masa për:   * promovimin e imazhit publik të inspektorëve; * hapjen e thirrjeve me qëllim tërheqjen e inspektorëve të profilit të lartë * Rekrutimin e inspektorëve me inspektorë të profilit të lartë.   Gradat e inspektorëve në ILD do të plotësohen gradualisht deri në vitin 2026. | | | | |  | |
| **ID CILËSIA E DREJTËSISË** | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Cilësia e drejtësisë** 2. Cilësia dhe efektiviteti i trajnimit fillestar dhe të vazhdueshëm të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit gjyqësor sigurohet nga Shkolla e Magjistraturës e pajisur me burime të mjaftueshme. 3. Sigurohet menaxhimi i shëndoshë i veprimtarisë gjyqësore bazuar në të dhënat statistikore dhe raportet publike si dhe autonomia financiare e sistemit gjyqësor. 4. Qasja në drejtësi sigurohet nga buxheti i mjaftueshëm, duke përfshirë burimet dhe personelin adekuat dhe një sistem efektiv të ndihmës juridike. 5. Numri dhe aksesi i gjykatave dhe prokurorive reflekton nevojat e sistemit. 6. Përdoren mjete dixhitale/elektronike të informacionit dhe komunikimit, të sigurta dhe sipas standardeve, duke përfshirë përdorimin e një sistemi të integruar të menaxhimit të rasteve. 7. Jurisprudenca është konsistente. 8. Vendimet e gjykatës janë të disponueshme publikisht dhe lehtësisht të arritshme përmes këtyre mjeteve.   Metodat alternative të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve janë të disponueshme dhe përdoren gjerësisht. | | **Mbajtja e një baze të mirë për mbështetjen e sistemit të drejtësisë** | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | Qeveria/Kuvendi siguron vazhdimin e alokimit të duhur të burimeve për institucionet e sistemit të drejtësisë.  Përmirësimi gradual i infrastrukturës gjyqësore, duke përfshirë ambiente të përshtatshme për gjykatën e apelit deri në vitin 2027. | | | Institucionet e drejtësisë konsolidojnë gradualisht funksionimin e tyre duke rezultuar në përmirësimin e cilësisë së shërbimeve gjyqësore deri në vitin 2030. | | | |
| **Rritje e vlerësimit të performancës së magjistratëve dhe gjykatave dhe prokurorive** | | | | | | | | | | | |
| Këshillat avancojnë në miratimin e akteve nënligjore për vlerësimin e performancës deri në vitin 2024.  Këshilli do të rishikojnë metodologjinë e tyre për vlerësimin e performancës deri në qershor 2024 për të arritur një balancë më të madhe midis kritereve cilësore dhe sasiore dhe rritje të transparencës së procesit dhe zbatojnë metodologjinë. | | | | | KLP dhe KLGJ kryejnë trajnime në punë të anëtarëve dhe stafit të përfshirë në vlerësimin e performancës.  Performanca e gjykatave dhe prokurorive rritet deri në vitin 2030 përmes:   * miratimit të Rregullave të Brendshme për cilësinë e drejtësisë (deri në fund të vitit 2024, * inspektimeve të rregullta tematike të synuara nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë * Nëpërmjet anketave drejtuar përdoruesve të gjykatës për sa i përket nivelit të vlerësimit, të kryera nga KLGJ/gjykatat çdo dy vjet | | | Vlerësimi i performancës nga Këshillat është përmirësuar me fokus të veçantë ndaj cilsësisë së ofrimit të shërbimit të drejtësisë deri në vitin 2030.  Performanca e gjykatave dhe prokurorive përmirësohet gradualisht dhe promovon shërbime cilësore të drejtësisë. | | | |
| **Forcimi i kapaciteteve të trajnimit gjyqësor** | | | | | | | | | | | |
| SHM ndryshon Rregulloren e saj të Brendshme për të siguruar që provimi i pranimit të pasqyrojë standardet më të mira të BE-së duke e orientuar nga një provim i bazuar në njohuri në një provim të bazuar në aftësi deri në vitin 2024.    SHM rishikon programin e tij të Trajnimit Fillestar dhe metodologjinë e programit të trajnimit të vazhdueshëm në mënyrë që të reflektojë standardet më të mira të BE-së, për të vënë më shumë theksin në praktikë, për të gjykuar aftësitë e zanatit, etikën dhe integritetin dhe për të forcuar programin e mentorimit deri në vitin 2025. | | | | | SHM siguron staf dhe burime adekuate duke analizuar, rishikuar dhe projektuar nevojat për burime njerëzore dhe akademike duke filluar nga 2024 deri ne 2030.  Provimi i pranimit kryhet bazuar në metodologjinë e rishikuar në përputhje me praktikat më të mira të BE-së dhe përfshin testimin e bazuar në aftësi nga viti 2025 e në vazhdim.  Programi i rishikuar dhe i përmirësuar i mentorëve zbatohet nga SHM/gjykatat nga viti 2026 e në vazhdim.  Kurrikula e trajnimit fillestar miratohet dhe zbatohet nga viti akademik 2026 e në vazhdim.  Programi i pasuruar dhe përmirësuar i trajnimit të vazhdueshëm për magjistratët në detyrë nga viti 2025 e në vazhdim. | | | Trajnimi fillestar dhe i vazhdueshëm i magjistratëve është i pasuruar dhe rishikuar si dhe siguron burime njerëzore thelbësore të përmirësuara dhe cilësore të gjyqësorit dhe prokurorisë deri në vitin 2030. | | | |
| **Rritja e konsistencës së praktikës gjyqësore dhe cilësisë së arsyetimit** | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | KLGJ bën përpjekje për të përmirësuar kërkueshmërinë e vendimeve të Gjykatës së Lartë deri në vitin 2024.  SHM ofron trajnime për hulumtimin dhe analizën e rasteve gjyqësore brenda 2024/2025. | | | Rritje konsistente e së praktikës gjyqësore deri në vitin 2025. | | | |
| **I. E EFIKASITETI** | | | | | | | | | | | | | |
| **Qasje strategjike e përmirësuar për të rritur efikasitetin** | | | | | | | | | | | | | |
| . | Analizë e plotë e kryer nga KLGJ dhe Prokuroria e Përgjithshme/Struktura e Posaҫme Antikorrupsion për përmirësimin e ligjeve procedurale për përfitime të mëtejshme të efikasitetit përmes ndryshimeve në ligjin procedural deri në vitin 2024.  KLGJ/këshillat e gjykatave dhe Prokuroria e Pergjithshme zhvillojnë dhe miratojnë një strategji të reduktimit të /proceseve të mbetura/shpërndarje të barabartë të ngarkesës së punës për gjykatat dhe prokuroritë në të gjitha nivelet brenda vitit 2024, duke përfshirë në veçanti:   * Masat organizative dhe menaxheriale * Menaxhimin e gjykimit dhe zvogëlimi i numrit të seancave për çështje; * Automatizimi përmes mbështetjes IT * Përdorimi i zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve * Standardizimi i proceseve dhe vendimmarrja * Përdorimi më i mirë i personelit jo-magjistrat | | | | | | Burime të duhura njerëzore dhe mbështetje buxhetore për të siguruar zbatimin praktik të strategjisë së efikasitetit/reduktimit të ngarkesës/shpërndarjes së ngarkesës së punës nga 2024. | | | Kuadri i përgjithshëm ligjor dhe institucional dhe kapaciteti për të siguruar reduktimin gradual të cçshtjeve të mbartura dhe kohëzgjatja e arsyeshme e procedurave në proporcion me rritjen e personelit në gjykata dhe prokurori do të përmirsohet deri në vitin 2030. | | | |
| **Harta gjyqësore e zbatuar dhe rivlerësuar periodikisht** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | Burimet e duhura njerëzore dhe mbështetja buxhetore sigurohet për zbatimin praktik të hartës së re gjyqësore deri në vitin 2024.  Prokuroria e Përgjithshme- ndërmerr masa organizative dhe proceduriale me qëllim koordinimin dhe monitorimin e zbatimit të hartës së re gjyqësore në Prokuroritë brenda vitit 2024.  KLGJ dhe PP shoqërojnë zbatimin e hartës gjyqësore me një aktivitet të duhur komunikimi deri në vitin 2024.  KLGJ dhe SHM shqyrtojnë hartën gjyqësore në afatin e parashikuar me ligj. | | | Zbatimi dhe rishikimi konsistent i hartës gjyqësore ndërmerret dhe i komunikohet vazhdimisht publikut. | | | |
| **Përmirësimi i qasjes së zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | Dhoma e Ndërmjetësuesve vazhdon të forcojë sistemin e ndërmjetësimit duke  -vazhduar ofrimin e trajnimeve fillestare dhe të vazhdueshme për ndërmjetësuesit kandidatë dhe të diplomuar  - kryer fushata ndërgjegjësuese për ndërmjetësimin  Detyrimi ligjor nga gjykatat për të informuar siç duhet palët për mundësinë e përdorimit të ndërmjetësimit   * merret parasysh nga KLGJ ne vlerësimin e performaancës   - Vlerësohet periodikisht nga ILD në kuadër të inspektimeve tematike | | | Mjetet alternative të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve janë gjithnjë e më konsistente dhe mundësia e përdorimit të zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve u komunikohet vazhdimisht palëve nga gjykatat, nga 2025 e në vazhdim. | | | |
| **Mbështetje e efikasitetit nëpërmjet teknologjisë së informacionit dhe komunikimit** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Dizajni i sistemit të integruar të menaxhimit të rasteve (ICMIS), duke përfshirë hartimin e të gjitha proceseve, detajet e funksionaliteteve është përfunduar nga Bordi i Qendrës së IT-së brenda vitit 2024.  Plani strategjik për zbatimin e sistemit të teknologjisë së informacionit duke përfshirë ndërveprueshmërinë në sistemin e drejtësisë, përfshirë prokurorinë e gjykatave dhe institucionet e tjera të drejtësisë, miratohet nga Bordi i Qendrës së IT brenda vitit 2024. | | | | | | Burimet adekuate njerëzore dhe mbështetja buxhetore ndahen brenda 5 viteve nga ndarja e fondeve të dedikuara për projektin ICMIS dhe ndërveprueshmërinë.  Qendra e IT siguron koordinimin e duhur në zbatimin e sistemeve të menaxhimit të rasteve brenda vitit 2024 e në vazhdim.  Trajnimi është ofruar për funksionet dhe përdorimin e sistemit të integruar të menaxhimit të rasteve brenda 5 viteve nga ndarja e fondeve të dedikuara për projektin ICMIS. | | | Efikasiteti po rritet vazhdimisht përmes zbatimit të duhur të sistemeve të menaxhimit të rasteve deri në vitin 2030. | | | |
| 1. **LUFTA KUNDËR KORRUPSIONIT** | | | | | | | | | | | | | |
| **II.1. Kuadri i përgjithshëm**  Ekziston një kornizë e fuqishme ligjore dhe politikash kundër korrupsionit dhe është në gjendje të trajtojë në mënyrë efektive korrupsionin në të gjitha nivelet, në përputhje me standardet evropiane dhe ndërkombëtare. Sigurohet monitorimi, vlerësimi dhe koordinimi.  ILDKPKI duhet të vazhdojë të përmirësojë kapacitetet e saj për të kryer verifikimin efikas të deklaratave të pasurisë dhe interesave private, si dhe duhet të sigurojë burimet e nevojshme njerëzore dhe financiare. | **Kuadri strategjik dhe ligjor për antikorrupsionin është përmirësuar më tej** | | | | | | | | | | | | |
| Mbajtja e rekordeve të mira në adresimin e masave të lidhura me integritetin dhe korrupsionin, rritjen e transparencës dhe llogaridhënies përmes miratimit të Strategjisë Ndërsektoriale Antikorrupsion 2023-2030, në bashkëpunim me organizatat e shoqërisë civile.  Përafrimi i mëtejshëm me acquis të BE-së dhe Standardet e BE-së për Antikorrupsionin mundësohet përmes miratimit të legjislacionit të mëposhtëm:   * Ligji për Konfliktin e Interesit i miratuar në vitin 2025 * Ligji për financimin e partive politike i miratuar në vitin 2027. * Metodologjia e përditësuar për kontrollin dhe verifikimin e financave të partive politike deri në vitin 2027. * Ratifikimi i Konventës për Luftën kundër korrupsionit të zyrtarëve publikë të huaj në transaksionet e biznesit ndërkombëtar deri në vitin 2027. * Amendamentet e ligjit për sinjalizimin dhe mbrojtjen e sinjalizuesve deri në vitin 2025.   Ligji për lobimin i miratuar në vitin 2027. | | | | | | Forcimi i rrjetit të komunikimit me rrjetin e OSHC-ve kundër korrupsionit deri në vitin 2025.  Krijimi i regjistrit të lobimit nga autoritetet qendrore, publik dhe i aksesueshëm online deri në vitin 2027.  Sigurohen burime të qëndrueshme dhe të përshtatshme për ILDKPKI duke përfshirë kapacitetin e saj në zbatimin e ligjit për sinjalizuesit dhe kapacitet për të kryer verifikimin efikas të deklaratave të pasurisë brenda vitit 2027. | | | Rishikimi i vazhdueshëm dhe zbatimi i kuadrit strategjik dhe ligjor për korrupsionin mundësuar deri në vitin 2030, në bashkëpunim me shoqërinë civile aktive në fushën e antikorrupsionit. | | | |
|  | **Sigurimi i legjislacionit të harmonizuar dhe i koordinimit ndërinstitucional për antikorrupsionin** | | | | | | | | | | | | |
| Zgjerimi i koordinimit adresohet përmes Strategjisë Ndërsektoriale Antikorrupsion 2024-2030. | | | | | | Agjencia për Dialog dhe Bashkëqeverisje dhe Drejtoria e Përgjithshme Kundër Korrupsionit vendosin bashkëpunim përmes Memorandumit të Mirëkuptimit të nënshkruar që përcakton bashkëpunimin në raportimin e rasteve të korrupsionit deri në vitin 2024.  Formalizimi i bashkëpunimit ndërmjet Drejtorisë së Përgjithshme Kundër Korrupsionit dhe prokurorive deri në vitin 2024. | | |  | | | |
| **II.2. Parandalimi**  Kuadri i parandalimit të korrupsionit është efektiv në parandalimin dhe uljen e ndjeshme të incidencës së korrupsionit në të gjitha nivelet, veçanërisht në fushat me rrezik.  Sistemet e prokurimit elektronik, e-apelimit dhe e-ankesave kanë ndihmuar tashmë në rritjen e transparencës në fushën e prokurimit publik. | **Trajtimi tërësor i parandalimit të korrupsionit në sektorët e cenueshëm nga korrupsioni** | | | | | | | | | | | | |
| Kryerja e vlerësimit të rrezikut në sektorët vulnerabël dhe një plan për adresimin e rrezikut të integritetit dhe korrupsionit në sektorët e cenueshëm ndaj korrupsionit (prona, shëndetësia, arsimi, prokurimet publike dhe PPP-të, taksat dhe doganat) miratohet brenda vitit 2025.  Udhëzues për auditimin e PPP-ve dhe kontratave të prokurimit publik i miratuar nga KLSH brenda vitit2025.  Rishikimi i legjislacionit për prokurimin publik për të garantuar një llogaridhënie më të madhe, gjurmueshmëri të zbatimit të kontratës së dhënë dhe përfshirjen e zyrtarëve publikë në abuzime të mundshme Brenda vitit 2024. | | | | | | Ruajtja e konsistencës në forcimin e burimeve të Drejtorisë së Përgjithshme të Antikorrupsionit dhe institucioneve përkatëse për të analizuar, vlerësuar në mënyrë adekuate korrupsionin në sektorët me rrezik dhe zbatimin e masave mitiguese për sektorët vulnerabël ndaj korrupsionit brenda vitit2027.  Vazhdimi i bashkëpunimit të frytshëm dhe të vazhdueshëm me shoqërinë civile në kryerjen e vlerësimeve të rrezikut të integritetit në institucionet shqiptare në baza të rregullta.  Mbrojtja nga korrupsioni i legjislacionit të zbatohet vazhdimisht nga Parlamenti deri në vitin 2027. | | | Ulja e rrezikut të korrupsionit në zonat e sektorëve vulnerabël deri në vitin 2030. | | | |
| Duhet të merret në konsideratë ngritja e njësive më të specializuara nga SPAK, përfshirë BKH-në. Kërkohet bashkëpunim i mëtejshëm midis prokurorëve, hetuesve dhe autoriteteve shtetërore për të trajtuar në mënyrë efektive korrupsionin. | **Mbajtja e progresit në zbatimin e rekomandimeve të GRECO** | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | Vendosja e përpjekjeve institucionale për të përmbushur rekomandimet e Grupit të Shteteve të Këshillit të Evropës kundër Korrupsionit (GRECO) dhe zbatimi në kohë i planit të veprimit përkatës deri në vitin 2024, në lidhje me:   * Rregullat për angazhimin e zyrtarëve të nivelit të lartë me lobistët * Vendosjen e rregullave për kufizimet pas punësimit * Mundësoi funksionimin e Komisionit të Etikës duke mundësuar rishikimin e përbërjes së tij * Procesi i konsultimit publik u zgjerua me kalimin e kohës   Kuadri për donacionet dhe sponsorizimet për Policinë e Shtetit në fuqi dhe e zbatueshme | | | Rekomandimet e Raundit V të Vlerësimit të GRECO-s për Shqipërinë të adresuara në mënyrë konsistente brenda vitit 2024 | | | |
| **3. Zbatimi i ligjit**  Autoritetet e zbatimit të ligjit po e shtypin në mënyrë proaktive dhe efektive korrupsionin, veçanërisht në nivel të lartë. Sanksionet janë mjaftueshëm parandaluese.  Raportet e korrupsionit janë të aksesueshme dhe pretendimet për korrupsion hetohen sistematikisht  Duhet të trajtohet çështja e ambienteve të mbipopulluara. Shqipëria duhet të sigurojë që SPAK të ketë akses në të gjitha mjetet përkatëse, duke përfshirë ekspertizën e specializuar në hetimet financiare, masat e veçanta hetimore dhe aksesin cilësor në të gjitha bazat e të dhënave përkatëse.  Numri i prokurorëve, hetuesve, përfshirë hetuesit financiarë, asistentët ligjorë dhe stafi administrativ duhet të rritet për të reflektuar nevojat operacionale të SPAK. | **Sanksionet parandaluese ndaj korrupsionit dhe niveli i qëndrueshëm i kapaciteteve për gjykatat e antikorrupsion, BKH, SPAK** | | | | | | | | | | | | |
| Sanksione të mjaftueshme parandaluese ndaj korrupsionit në përputhje me acquis të BE-së dhe Konventën e OKB-së kundër Korrupsionit të sanksionuara në Kodin Penal deri në vitin 2025.  Zyrtarizimi i bashkëpunimit ndërmjet Policisë së Shtetit Shqiptar, SPAK-ut dhe BKH-së me qëllim vendosjen e modaliteteve të punës së bashkëpunimit brenda vitit 2024. | | | | | | Mbajtja e nivelit adekuat të shpërndarjes së burimeve për SPAK-un mbi bazën e rishikimit vjetor për të mbështetur kapacitetet e sektorit të tij për korrupsionin bazuar në vitin 2030.  Fuqizimi i BKH-së përmes rekrutimit të oficerëve të Policisë Gjyqësore brenda vitit 2025.  Krijimi i një njësie efektive të përgjimit parandalues, njësisë së vlerësimit të rrezikut dhe njësisë së bashkëpunimit ndërkombëtar funksional në BKH brenda vitit 2025.  SPAK dhe gjykatat e posaçme kanë personel të plotë deri në vitin 2024.  SPAK ka funksional një sistem të menaxhimit të çështjeve deri në vitin 2027.  Rritja e bashkëpunimit mes prokurorive dhe policisë, përfshirë Prokurorinë e Përgjithshme, SPAK, BKH, Policinë e Shtetit deri në vitin 2027.  Forcimi i kapaciteteve hetimore duke mundësuar aksesin e nevojshëm në bazat e të dhënave shtetërore deri në vitin 2025. | | | Konsolidim i qëndrueshëm dhe konsistent i organeve të zbatimit të ligjit dhe gjykatave deri në vitin 2030. | | | |
| **Historiku i hetimeve** | **Rritja e progresit të mirë fillestar në krijimin e një historiku solid hetimesh antikorrupsion** | | | | | | | | | | | | |
| Hetimi penal dhe dënimi | Analiza e eficiencës do të kryhet deri në vitin 2024 në kuadër të konsolidimit të reformës në drejtësi, për të trajtuar, ndër të tjera, çështje të historikut të hetimeve të prokurorisë dhe gjykatave të SPAK, duke përfshirë vendet vakante, menaxhimin e gjykimeve, kohëzgjatjen e procedimeve dhe reduktimin e backlog-ut. | | | | | | Fuqizimi i prokurorisë dhe gjykatave të SPAK-ut në hetimin proaktiv (përfshirë hetimin financiar), ndjekjen penale dhe dënimin për korrupsion përmes burimeve adekuate operacionale dhe njerëzore dhe trajnimeve të synuara çdo vit deri në vitin 2028. | | | Rekorde sistematike të përmirësuara, duke përfshirë dënime përfundimtare të zyrtarëve të nivelit të lartë, për korrupsionin deri në vitin 2030. | | | |
| Sekuestrimi dhe konfiskimi i pasurisë | Rishikimi i legjislacionit dhe i udhëzimevee përkatëse për të siguruar përafrimin me acquis të BE-së për rikuperimin e aseteve deri në vitin 2024.  Rritja e bashkëpunimit, përfshirë bashkëpunimin ndërkombëtar, në çështjet e sekuestrimit dhe konfiskimit përfundimtar të produkteve të krimit të korrupsionit nëpërmjet krijimit të Zyrës së Rikuperimit të Pasurive si njësi speciale e Policisë së Shtetit deri në vitin 2024. | | | | | | Zotim i vazhdueshëm në rritjen e nivelit të ekspertizës për sa i përket zbatimit të ligjit (përfshirë Policinë e Shtetit dhe Byronë Kombëtare të Hetimit, Agjencinë për Administrimin e Pasurive të Sekuestruara dhe të Konfiskuara) në gjurmimin, ngrirjen dhe konfiskimin efektiv të pasurive në të gjithë policinë, prokurorinë dhe gjyqësorin deri në vitin 2026.  Programe trajnimi të përcaktuara në Shkollën e Magjistraturës kundër praktikave më të mira në hetimin kundër korrupsionit dhe dënimin, duke përfshirë hetimin financiar për korrupsionin deri në vitin 2025. | | | Ndjekja sistematike e konfiskimit të të ardhurave nga veprat penale të korrupsionit deri në vitin 2030, duke ngushtuar hendekun me pasuritë e sekuestruara. | | | |
| 1. **TË DREJTAT THEMELORE** | | | | | | | | | | | | | |
| **III.A. Kuadri i përgjithshëm** | | | | | | | | | | | | | |
| **Përafrimi i vazhdueshëm i kornizës ligjore me Acquis të BE-së** | | | | | | | | | | | | | |
| Kuadri ligjor dhe institucional është i përafruar pjesërisht me acquis-in e BE dhe standardet Europiane. Shqipëria duhet të adresojë hapësirat ekzistuese me qëllim përafrimin e plotë me rekomandimet e institucioneve të Këshillit të Europës, të sigurojë përafrimin me acquis-in e BE-së dhe të vëzhgojë të drejtat dhe liritë e mbrojtura nga Karta e të Drejtave Themelore dhe Konventa Europiane për të Drejtat e Njeriut. | Kuvendi adopton ndryshimet e Kodit Penal (2024), e Kodit Civil (2026) dhe ligjeve të tjera (shih më poshtë) me qëllim përafrimin me *acquis* të BE-së për sa i përket të drejtave themelore.  Kuvendi adopton ndryshimet në ligjin për Avokatin e Popullit (Neni 28) në lidhje me detyrimin për publikimin e raportit vjetor. | | | Trajnim i vazhdueshëm për aktorët në fushën e të drejtave të njeriut nga viti 2024 e në vijim bazuar në planifikimet vjetore të:   * Akademisë së policisë për oficerët e policisë gjyqësore dhe oficerët e policisë * Shkolla e Magjistraturës për gjyqtarët dhe prokurorët * KLGJ për administratën gjyqësore. | | | | | | | | | Kuadri ligjor në fushën e të drejtave themelore është në përputhje me acquis të BE-së, të drejtat evropiane dhe ndërkombëtare të njeriut deri në vitin 2026 dhe kapaciteti i palëve të interesuara për të vepruar në përputhje me standardin e të drejtave të njeriut vazhdon të rritet në mënyrë të qëndrueshme deri në vitin 2030. |
| **Rritja e kapaciteteve të organeve të të drejtave të njeriut dhe për mbledhjen e të dhënave të disagreguara (të ndara)** | | | | | | | | | | | | | |
| Duhet të sigurohet mbledhja sistematike e të dhënave dhe statistikave të ndara për krimin e urrejtjes, siç rekomandohet nga ODIHR.  Shqipëria duhet të sigurojë mbledhjen sistematike dhe të përditësuar të të dhënave të ndara në lidhje me barazinë gjinore. | Ministria e Shëndetësisë dhe Çështjeve Sociale miraton një Metodologji të Grumbullimit të të Dhënave për një vlerësim të duhur të nivelit të zbatimit të politikave dhe strategjive të legjislacionit për të drejtat e njeriut si pjesë e pjesëmarrjes së Shqipërisë në FRA deri në vitin 2026. | | | Avokati i Popullit, Komisioneri për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale kryen një analizë mbi nevojën e forcimit të kapaciteteve brenda vitit 2024 dhe siguron – mbështetur nga qeveria dhe Parlamenti vazhdimin brenda vitit 2026.  Parlamenti nxit aktivitetet e tij mbikëqyrëse me synimin për të siguruar një zbatim më të mirë të rekomandimit të Avokatit të Popullit, Mekanizmit Kombëtar kundër Torturës dhe subjekteve të tjera përgjegjëse për zbatimin e të drejtave procedurale duke përdorur instrumentet e mbikëqyrjes deri në vitin 2026.  Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale krijon Grupin Ndërinstitucional të Punës për mbledhjen dhe përpunimin e të dhënave të ndara sipas gjinisë deri në vitin 2024.  Drejtoria e Përgjithshme e Policisë, PP dhe KLGJ vazhdojnë bashkëpunimin për mbledhjen e të dhënave përkatëse bazuar në Udhëzimet e PP-së të vitit 2019 duke reflektuar rekomandimet e ODHIR-it, deri në vitin 2026. | | | | | | | | | Burimet e qëndrueshme adekuate të organeve kryesore të të drejtave themelore sigurohen deri në vitin 2030.  Politika për çështjet që lidhen me të drejtat themelore bazohet vazhdimisht në të dhëna të besueshme dhe analiza të të dhënave nga viti 2026 e në vazhdim |
| **III.E Mbrojtja e të dhënave personale** | | | | | | | | | | | | | |
| **Përafrimi i zgjeruar me acquis të BE-së dhe kapacitete adekuate për të siguruar zbatimin e duhur të kornizës ligjore** | | | | | | | | | | | | | |
| Shqipëria duhet të harmonizojë ligjin për mbrojtjen e të dhënave personale me Rregulloren e Përgjithshme të BE-së për Mbrojtjen e të Dhënave 2016/679 dhe Direktivën e Zbatimit të Ligjit 2016/680 | Përafrimi ligjor dhe pajtueshmëria me Rregulloren e Përgjithshme të BE-së për Mbrojtjen e të Dhënave Personale dhe Direktivën sigurohet përmes miratimit të Ligjit për Mbrojtjen e të Dhënave Personale dhe akteve nënligjore përkatëse brenda vitit 2024. | | | | Ngritja e kapaciteteve të duhura për të gjithë aktorët, përfshirë kontrolluesit dhe përpunuesit e të dhënave publike dhe private, ofrohet vazhdimisht në bazë të planifikimeve vjetore nga Komisioneri për Mbrojtjen e të Dhënave Personale me qëllim sigurimin e zbatimit efektiv të legjislacionit të miratuar, nga viti 2024 e në vazhdim.  Rritja e kapaciteteve të Komisionerit për Mbrojtjen e të Dhënave në përputhje me kompetencat e reja që rrjedhin nga legjislacioni i rishikuar për mbrojtjen e të dhënave personale nga viti 2024 e në vazhdim.  Komisioneri për Mbrojtjen e të Dhënave krijon një rrjet zyrtarësh të ngarkuar për mbrojtjen e të dhënave personale në sektorin publik dhe privat deri në vitin 2025.  Komisioneri për Mbrojtjen e të Dhënave vazhdon të kryejë hetime efektive për shkeljet e të drejtave të mbrojtjes së të dhënave, bazuar në objektivat dhe afatet e përcaktuara në Strategjinë Institucionale përkatëse dhe në programin vjetor të punës së Komisionerit për Mbrojtjen e të Dhënave. | | | | | | | | Kuadri ligjor i harmonizuar për mbrojtjen e të dhënave zbatohet vazhdimisht nga aktorët e mirëinformuar dhe kapacitetet e duhura të Komisionerit për Mbrojtjen e të Dhënave sigurojnë hetim të vazhdueshëm në rastet e shkeljeve të të dhënave brenda vitit 2030. |
| **III.G Liria e shprehjes duke përfshirë lirinë dhe pluralizmin e medias** | | | | | | | | | | | | | |
| **Masat e vazhdueshme për garantimin e ushtrimit të lirë të profesionit të gazetarit** | | | | | | | | | | | | | |
| Shqipëria duhet të marrë masa për të mbrojtur sigurinë e gazetarëve dhe punonjësve të medias nga intimidimet, kërcënimet dhe sulmet si dhe të demonstroj Kuvendi miraton Kodin e ri Penal, duke përfshirë dispozitën në lidhje me shpifjen në përputhje me standardet e BE-së deri në vitin 2024.  Policia e Shtetit rishikon procedurat standarde të funksionimit dhe Kodin e Sjelljes për të rritur masat në lidhje me sigurinë publike të gazetarëve brenda vitit 2025.  Inspektorati Shtetëror i Punës miraton një metodologji të inspektimit të bazuar në rrezik për zbatimin e të drejtave të punës së gazetarëve deri në vitin 2026ë hetime të plota dhe efektive të rasteve të dhunës në të kaluarën. | Kuvendi miraton Kodin e ri Penal, duke përfshirë dispozitën në lidhje me shpifjen në përputhje me standardet e BE-së deri në vitin 2024.  Policia e Shtetit rishikon procedurat standarde të funksionimit dhe Kodin e Sjelljes për të rritur masat në lidhje me sigurinë publike të gazetarëve brenda vitit 2025.  Inspektorati Shtetëror i Punës miraton një metodologji të inspektimit të bazuar në rrezik për zbatimin e të drejtave të punës së gazetarëve deri në vitin 2026**.** | | | | Akademia e Policisë vazhdon të ofrojë trajnime, duke përfshirë edhe ndjekjen e rasteve të dhunës ndaj gazetarëve nga viti 2024, bazuar në planifikimin vjetor.  Policia e Shtetit cakton pikat kontaktuese brenda strukturës së saj përgjegjëse për trajtimin e sulmeve ndaj gazetarëve deri në vitin 2024 dhe siguron informacionin e publikut për raste të tilla nga viti 2024 e në vazhdim.  Prokuroria e Përgjithshme publikon rast pas rasti rezultatet e hetimeve për çështjet e gazetarëve nga viti 2024 e në vazhdim.  KLGJ mbledh dhe gjeneron të dhëna për rastet e përfshirjes së gazetarëve nga viti 2023 e në vazhdim.  ASPA vijon të ofrojë trajnime për stafin e Inspektoratit Shtetëror të Punës për kryerjen e inspektimeve të bazuara në rrezik për të drejtat e punës së gazetarëve. | | | | | | | | Siguria e gazetarëve dhe e çështjeve të lidhura me gazetarët, adresohen vazhdimisht nga të gjitha agjencitë e zbatimit të ligjit, dhe komunikimi për ndjekjen e rasteve që përfshijnë gazetarët rritet më tej duke filluar nga viti 2025 e në vazhdim.  Zbatimi i të drejtave të punës në praktikë i nënshtrohet përmirësimit për të siguruar ushtrimin e lirë të profesionit të gazetarëve duke filluar nga viti 2025 e në vazhdim, duke i bërë ata më të fortë ndaj frikësimit dhe dezinformimit. |
| **Mbikqyrje e veçantë mbi sektorin e medias** | | | | | | | | | | | | | |
| . | Kuvendi miraton deri në vitin 2025 ndryshimet në Ligjin për Mediat Audio Vizuale për adresimin e çështjeve në lidhje me përqendrimin e medias dhe rishikimin e kompetencave të AMA-s, në lidhje me monitorimin e peizazhit mediatik dhe forcimin e mekanizmit të zbatimit.  AMA miraton metodologjinë dhe planin për të ngritur dhe zbatuar një sistem transparent të matjes së audiencës mediatike brenda vitit 2025.. | | | | Qendra Kombëtare e Regjistrimit të Bizneseve rrit monitorimin e zbatimit të Ligjit për Pronarët Përfitues të miratuar në vitin 2020, me synimin për të garantuar transparencë të plotë të pronarëve përfundimtarë të sipërmarrjeve mediatike deri në vitin 2025, me fokus sipërmarrjet mediatike, në kundërshtim me kërkesat e ligjit.  Burime të mjaftueshme njerëzore dhe financiare për AMA deri në vitin 2025, në mënyrë që institucioni të ushtrojë mandatin e tij.  AMA forcon të gjithë mekanizmin e zbatimit në lidhje me detyrimin e parashikuar nga ligji deri në vitin 2025, ndihmon transmetuesit në sigurimin e një procesi transparent të matjes së audiencës deri në vitin 2028 dhe vijon të publikojë Buletinin në lidhje me dinamikën e tregut mediatik në baza vjetore brenda 6 muajve të parë të vitit pasardhës.  Kërkesat e medias për emrin e poseduesve të pasurisë informative adresohen në mënyrën e duhur nëpërmjet kanaleve zyrtare për të drejtën e informimit për veprimtarinë e institucioneve publike, apo dokumentet publike. | | | | | | | | Kuadri ligjor kushtuar medias është përafruar gjerësisht me acquis-in e BE-së dhe standardet ndërkombëtare brenda 2025.  Kapacitetet për forcimin e të gjithë kuadrit rregullator për të gjitha aspektet e medias rriten gradualisht deri në 2030. |
| **III.I Mosdiskriminimi** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Kuvendi miraton ndryshimet në ligjet përkatëse (shih më poshtë) në mënyrë që të sigurojë harmonizim të plotë me acquis të BE-së deri në vitin 2027, duke përfshirë ndryshimet përkatëse në Kodin Penal.  Komisioneri për Mosdiskriminimin (në krye) me shoqërinë civile përpunon udhëzime për paragjykimet deri në vitin 2024. | | | | Burime të përshtatshme për Komisionerin kundër Diskriminimit për të garantuar zbatimin e kuadrit ligjor kundër diskriminimit për çdo rast diskriminimi bazuar në të gjitha bazat e diskriminimit do të përmirësohen nga viti 2024 e në vazhdim.  Trajnimi i palëve të interesuara për çështjet e mosdiskriminimit, përfshirë prokurorët, gjyqtarët, punonjësit socialë, psikologët, policinë, kryhet vazhdimisht bazuar në planifikimet vjetore nga viti 2024 e në vazhdim.  Fushatat promovuese për antidiskriminimin zhvillohen në bazë të planeve vjetore nga Komisioneri Kundër Diskriminimit në bashkëpunim me ministritë, shoqërinë civile si dhe median publike dhe universitetet, veçanërisht në zonat rurale dhe të largëta, në baza vjetore, duke zbatuar një plan ndërgjegjësim i përpunuar më parë nga Komisioni, nga viti 2024 e në vazhdim. | | | | | | | | Struktura ligjore dhe institucionale për luftën kundër diskriminimit trajton gëzimin e të drejtave në nivele të përshtatshme dhe shkeljet e dispozitave për diskriminimin trajtohen në mënyrë të vazhdueshme deri në vitin 2030. |
| **III.K. Barazia gjinore dhe të drejtat e grave** | | | | | | | | | | | | | |
| **Korniza ligjore për barazinë gjinore në përputhje me acquis të BE-së** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Kuvendi miraton ndryshime në:  Ligjin për Barazinë Gjinore brenda vitit 2025, për të siguruar përditësimin me standardet më të fundit   * Ligjin për Dhunën në Familje për të siguruar harmonizim të plotë me Konventën e Stambollit deri në vitin 2030 * Një Kod i ri Penal që parashikon një përkufizim të përdhunimit i cili përfshin mungesën e pëlqimit si një element përbërës deri në vitin 2025   Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale miraton Planin e Punës për ndjekjen e rekomandimeve të organeve të Konventës CEDAW brenda vitit 2024. | | | Trajnimi adekuat i stafit të përfshirë në çështjet e barazisë gjinore dhe dhunës në familje ofrohet nga viti 2024 e në vazhdim bazuar në planifikimet vjetore të ASPA/PP/KLP për stafin e prokurorisë dhe punonjësit socialë, psikologët, Akademia e Policisë për hetuesit dhe oficerët e policisë, Shkolla e Magjistraturës për gjyqtarët dhe prokurorët.  Sigurohen burime adekuate financiare dhe njerëzore për mirëfunksionimin e Mekanizmit të Barazisë Gjinore nga viti 2025 e në vazhdim dhe sigurohet zbatimi i duhur i objektivave të Strategjisë dhe Ligjit për Barazinë Gjinore.  Organet përkatëse kompetente vazhdojnë të adresojnë rekomandimet e CEDAW në bazë të planit dhe monitorohen për progresin e tyre në baza vjetore. | | | | | | | | | Korniza ligjore e harmonizuar me acquis të BE-së dhe konventën e Stambollit zbatohet në praktikë në mënyrë konsistente nga staf me kapacitet të përshtatshëm deri në vitin 2030 për nxitjen e barazisë gjinore. |
| **Mbrojtje adekuate e viktimave të dhunës gjinore** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Në funksion të përgatitjes së transpozimit të Direktivës për të Drejtat e Viktimave, Direktivës për Kompensimin e Viktimave si dhe dispozitave për mbrojtjen e viktimave në disa akte ligjore të BE-së, MD miraton Strategjinë dhe Planin e Veprimit për viktimat e krimit 2024-2030 brenda vitit 2023 dhe siguron përafrimin nga 2024 e në vazhdim. | | | Trajnimi adekuat i stafit të përfshirë ofrohet bazuar në projeksionet vjetore për çështjet e mbrojtjes së viktimave nga viti 2024 e në vazhdim për gjyqtarët, prokurorët, personelin e burgjeve dhe punonjësit socialë.  Sigurohen burime adekuate si nga donatorët ashtu edhe nga burimet shtetërore për funksionimin e strehëzave deri në vitin 2025 e në vazhdim, | | | | | | | | | Të drejtat e viktimave të dhunës gjinore zbatohen vazhdimisht në praktikë përmes zbatimit të kornizës ligjore të harmonizuar dhe kapaciteteve adekuate të institucioneve deri në vitin 2030. |
| **Fuqizimi i të drejtave sociale të grave** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale dhe Ministria e Ekonomisë dhe Financave analizojnë hendekun gjinor në paga dhe arsyet e nënpërfaqësimit të grave në tregun e punës dhe parashtrojnë rekomandimet përkatëse për adresimin e çështjeve deri në vitin 2025. | | | Organet përgjegjëse ndjekin rekomandimet nga viti 2025 e në vazhdim. | | | | | | | | | Gratë përfaqësohen gjithnjë e më shumë në mënyrë të barabartë në tregun e punës dhe hendeku gjinor i pagave reduktohet deri në vitin 2030. |
| **III.L Të drejtat e fëmijës** | | | | | | | | | | | | | |
| **Përpjekje e vazhdueshme për përmirësimin e kornizës së mbrojtjes së fëmijëve** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Progresi në punën e strukturave të mbrojtjes së fëmijëve matet çdo vit nëpërmjet metodologjisë së zhvilluar nga Ministri i Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale deri në vitin 2024. | | | Shërbimet e lidhura me kujdesin ndaj fëmijëve dhe punonjësit e mbrojtjes së fëmijëve përfitojnë vazhdimisht nga trajnime specifike kushtuar trajtimit të dhunës ndaj fëmijëve nga viti 2024 bazuar në parashikimet vjetore.  Nga viti 2025 e në vazhdim sigurohen burime të përshtatshme, veçanërisht për sa i përket numrit të punonjësve psiko-sociale në qendrat shëndetësore të kujdesit parësor.  Zbatimi i vazhdueshëm i planeve të transformimit të qendrave rezidenciale për fëmijët, nga viti 2025 e në vazhdim.  Mirëqenia dhe kalimi i suksesshëm i fëmijëve nga institucionet në mjediset familjare dhe komunitare sigurohet, në vazhdimësi duke filluar nga viti 2025. | | | | | | | | | Fëmijët janë vazhdimisht subjekt i shërbimeve të përmirësuara të kujdesit social deri në vitin 2030, duke përfshirë zgjerimin e shërbimeve alternative të bazuara në komunitet. |
| **Sigurohet deinstitucionalizimi dhe kujdesi alternativ për fëmijët me aftësi të kufizuara** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale integron Planin e Deinstitucionalizimit për Personat me Aftësi të Kufizuara që përfshin edhe fëmijët në Strategjinë e Mbrojtjes Sociale 2024-2030, deri në vitin 2025, duke siguruar, ndër të tjera, kalimin nga institucioni në një kujdes të bazuar në komunitet.  Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale kryen një vlerësim të nevojave të komuniteteve lokale për shërbimet e kujdesit ndaj fëmijëve, duke përfshirë faktorët e mundshëm të rrezikut për ndarjen e familjes, duke filluar nga viti 2025.  Vlerësimi i rregullt i efektivitetit të shërbimeve të kujdesit ndaj fëmijëve kryhet nga Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale në baza vjetore nga viti 2025 e në vazhdim. | | | Trajnimi i stafit të përfshirë për kujdesin e veçantë për fëmijët me aftësi të kufizuara ofrohet nga viti 2025 e në vazhdim, bazuar në projeksionet vjetore për punonjësit socialë dhe kujdestarët.  Shndërrimi i shkollave speciale në qendra burimore me qëllim rritjen e mëtejshme të numrit të klasave zhvillimore për nxënësit me aftësi të kufizuara në shkollat ​​e zakonshme deri në vitin 2026.  Pajisja e vazhdueshme e shkollave me kabinete shërbimi psiko-social deri në vitin 2026.  Qasja holistike ndaj mbështetjes së fëmijëve dhe familjes synohet vazhdimisht nëpërmjet formalizimit të bashkëpunimit ndërmjet autoriteteve lokale, agjencive për mbrojtjen e fëmijëve, ofruesve të kujdesit shëndetësor, institucioneve arsimore dhe OJQ-ve nga viti 2025 e në vazhdim. | | | | | | | | | Fëmijëve me aftësi të kufizuara u ofrohet vazhdimisht kujdesi i duhur nga staf i kualifikuar posacërisht dhe fëmijët janë gjithnjë e më shumë subjekt i shërbimeve me bazë komunitare, deinstitucionalizimit dhe shërbimeve arsimore deri në vitin 2030. |
| **Rritja e përdorimit të dënimeve alternative, veçanërisht për të miturit** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | Nga viti 2024 e në vazhdim do të ofrohen kapacitete adekuate trajnimi për aktorët kryesorë me qëllim aplikimin e dënimeve alternative, dhe drejtësisë restauruese, veçanërisht për të miturit në përputhje me acquis të BE-së, bazuar në planifikimet vjetore për gjyqtarët, prokurorët, policinë, punonjësit socialë dhe psikologët. .  Teknikat e intervistimit miqësor për fëmijët vazhdojnë të përdoren në mënyrë konsistente në seksionet e reja miqësore për fëmijët në komisariatet e policisë dhe prokuroritë. | | | | | | | | | Rritja e numrit të personave, në veçanti të miturve, që përfitojnë nga programet e posaçme për risocializim dhe dënime alternative të aplikuara vazhdimisht nga viti 2024 e në vazhdim.  Kapaciteti për t'`iu përmbajtur standardeve të drejtësisë për të miturit rritet gradualisht deri në vitin 2030. |
| **III.O E drejta e pronës** | | | | | | | | | | | | | |
| **Finalizimi i proceseve të pronësisë kalimtare duke avancuar në mënyrë të qëndrueshme me masa efektive parandaluese të korrupsionit përmes të dhënave kadastrale të digjitalizuara, duke përfshirë titujt e pronësisë dhe hartat kadastrale** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Agjencia Shtetërore e Kadastrës kryen një vlerësim të rrezikut dhe miraton një Plan Veprimi Kundër Korrupsionit për Agjencinë duke përfshirë masat për transparencë dhe efikasitet deri në vitin 2024.  Agjencia Shtetërore e Kadastrës krijon një plan të integruar të menaxhimit të tokës deri në vitin 2024, duke përfshirë:   * Përfundimin e dixhitalizimit të të dhënave ligjore deri në vitin 2024 * Përfundimin e dixhitalizimit të hartës deri në vitin 2026, * Finalizimin e regjistrimit të parë të pronës së paregjistruar deri në vitin 2028, * Dixhitalizimin e plotë të procesit të regjistrimit të pronës deri në vitin 2030. | | | Burimet e duhura njerëzore dhe financiare për funksionimin e duhur të Agjencisë Shtetërore të Kadastrës do të rishikohen vazhdimisht nga viti 2025 e në vazhdim për të përmbushur kërkesat e planit të menaxhimit të integruar të tokës.  Agjencia Shtetërore e Kadastrës zbaton Planin e Veprimit Kundër Korrupsionit për Agjencinë duke përfshirë masa për transparencë dhe efikasitet dhe monitoron dhe vlerëson zbatimin e tij rregullisht nga viti 2025 e në vazhdim. | | | | | | | | | Sistemi i integruar i menaxhimit të tokës është krijuar në mënyrë progresive dhe përfundon deri në vitin 2030.  Rreziku i shfaqjes së korrupsionit në Agjencinë e Kadastrës ulet ndjeshëm deri në vitin 2030, duke siguruar zbatimin dhe monitorimin e duhur të Planit të Veprimit kundër Korrupsionit. |
| **Zbatimi konsekuent i vendimeve të gjykatave, përfshirë GJEDNJ-në, në fushën e pronës** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | Trajnim konsistent dhe i përshtatshëm i gjyqtarëve, prokurorëve, policisë, stafit të Inspektoratit Kombëtar për Mbrojtjen e Territorit për zbatimin e plotë dhe standardet e parashikuara në praktikën gjyqësore të GJEDNJ nga viti 2024, bazuar në projeksionet vjetore. | | | | | | | | | Shqipëria vazhdon përpjekjet e saj për zbatimin e duhur të vendimeve të GJEDNJ në fushën e të drejtave pronësore. |
|  |  | | | Burimet njerëzore dhe financiare adekuate për funksionimin e duhur të Agjencisë për Trajtimin e Pronës me qëllim përfundimin e procesit kalimtar të kompensimit në mënyrë konsistente që nga viti 2024 e në vazhdim.  Agjencia e Trajtimit të Pronave shton përpjekjet për të proceduar me kompensimin e pronave të shpronësuara në mënyrë të paligjshme të të gjitha palëve të prekura me qëllim përfundimin deri në vitin 2030. | | | | | | | | | Palët e prekura nga shpronësimet e padrejta gjatë regjimit komunist kompensohen në mënyrë progresive dhe procesi përfundon deri në vitin 2030. |
| **III.R Të drejtat e personave që u përkasin pakicave dhe të drejtat kulturore** | | | | | | | | | | | | | |
| **Shqipëria siguron që Komiteti Shtetëror për Pakicat Kombëtare është plotësisht funksional dhe i mirëbuxhetuar.** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Miratimi i akteve nënligjore bazuar në Ligjin për Mbrojtjen e Pakicave Kombëtare deri në vitin 2024, duke siguruar zbatimin dhe respektimin e të drejtave të parashikuara në ligj, në përputhje me acquis të BE-së dhe standardet ndërkombëtare për të drejtat e pakicave. | | | | | | | Komitetit Shtetëror të Pakicave Kombëtare i garantohen burime të përshtatshme bazuar në parashikimet vjetore që nga viti 2025 e në vazhdim dhe nxiten bashkëpunimet me partnerët ndërkombëtarë për të kryer aktivitete për ndërgjegjësimin për të drejtat e njerëzve që u përkasin pakicave kombëtare.  Fondi i pakicave kombëtare ka për qëllim sigurimin e promovimit të identitetit kombëtar, gjuhësor dhe kulturor të pakicave kombëtare bazuar në parashikimet vjetore, që nga viti 2025 e në vazhdim.  Sigurimi i personelit dhe trajnimi adekuat i autoriteteve vendore për të siguruar zbatimin e ligjit për mbrojtjen e pakicave kombëtare dhe akteve nënligjore përkatëse në lidhje me zbatimin e të drejtave të pakicave bazuar në projeksionet vjetore nga viti 2025 e në vazhdim, duke përfshirë, ndër të tjera, rritje kapacitetesh për mbledhjen e të dhënave.  INSTAT vazhdon të kryejë rregjistrimin e popullsisë dhe e përfundon atë deri në vitin 2024. | | | | | Respektimi dhe garantimi i të drejtave të personave që u përkasin pakicave promovohet vazhdimisht në praktikë në përputhje me standardet ndërkombëtare dhe ato të parashikuara në Ligjin për Mbrojtjen e Pakicave Kombëtare deri në vitin 2030.  Mbledhja e të dhënave për pakicat kombëtare përmirësohet pas regjistrimit të popullsisë (censusit) si dhe sigurohet rritja e kapaciteteve, me fokus të veçantë autoritetet e qeverisjes vendore. |
| **Forcimi i pjesëmarrjes në politikëbërje dhe fuqizimi i Pikës Kombëtare të Kontaktit të Romëve** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale ngre një platformë komunikimi për koordinimin e politikave në nivel qendror dhe lokal, duke përfshirë shoqërinë civile deri në vitin 2024, duke siguruar pjesëmarrjen e romëve në politikat përkatëse kombëtare. | | | | | | | Shpërndarja e burimeve trajtohet në mënyrë të vazhdueshme për të siguruar zbatimin efektiv të masave të politikave për rritjen e pjesëmarrjes së romëve në shoqëri, duke përfshirë rritjen e burimeve njerëzore në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale për koordinimin e politikave që lidhen me minoritetet rome.  Forcimi i mëtejshëm i rolit koordinues të pikës kombëtare të kontaktit dhe mbështetja me përfaqësues nga komuniteti rom dhe egjiptian, sigurohet nga viti 2024 e në vazhdim. | | | | | Rritja progresive e pjesëmarrjes së romëve në shoqëri trajtohet gjithnjë e më shumë përmes politikave dhe masave të koordinuara, me synimin për të forcuar kapacitetet ekzistuese. |
| **Zbatimi i angazhimit të Poznanit në fushën e arsimit** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale vlerëson situatën në lidhje me aksesin në shërbimet dixhitale për romët dhe egjiptianët, si dhe harton një plan veprimi deri në vitin 2024.  Plani i Veprimit për Segregacionin e Shkollave i hartuar brenda vitit 2025 duke adresuar në veçanti:   * ndjekjen dhe monitorimin e zbatimit të angazhimeve të Deklaratës së Poznanit * zbatimin e vendimeve të GJEDNJ-së, * organizimin e aktiviteteve sensibilizuese (Fushata kundër antigipsizmit dhe diskriminimit brenda vitit 2024) * trajnimin dhe ngritjen e kapaciteteve | | | | | | | | Shpërndarja e burimeve adresohet në mënyrë të vazhdueshme për të siguruar zbatimin efektiv të të dy Planeve të Veprimit në mënyrë konsistente që nga viti 2025 e në vazhdim.  Sigurimi i zbatimit të duhur të Programit "Përmirësimi i aksesit të barabartë në shërbimet publike të standardit të lartë përmes operacionit GovTech", duke përfshirë aksesin në shërbimet dixhitale për romët dhe egjiptianët deri në vitin 2027. | | | | Segregimi i romëve në sistemin arsimor reduktohet gradualisht për shkak të aksesit të duhur në aftësitë dixhitale të përmirësuara nga viti 2027 e në vazhdim. |
| **Masa efektive për të përmirësuar aksesin e romëve dhe egjiptianëve në shërbimet sociale** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Kuvendi miraton ndryshimet në Ligjin për Strehimin Social për të përmirësuar aksesin në banesa sociale për romët dhe egjiptianët, me synim zbatimin e kuotës ligjore prej 5% deri në vitin 2027. | | | | | | | Përpjekje adekuate për rritjen e aksesit në punësim nëpërmjet përfshirjes së romëve dhe egjiptianëve në programet e nxitjes së punësimit nga viti 2025 e në vazhdim.  Sigurimi i garantimit të vazhdueshëm të aksesit në shërbimet shëndetësore për romët dhe egjiptianët, duke përfshirë punonjësit psiko-socialë në qendrat shëndetësore që nga viti 2025 e në vazhdim. | | | | | Aksesi i romëve dhe egjiptianëve në tregun e punës, strehimin dhe kujdesin shëndetësor trajtohet në mënyrë progresive deri në vitin 2030. |
| **IV. Të drejtat e qytetarëve të BE-së** | | | | | | | | | | | | | |
| **Shqipëria do të vazhdojë të përafrojë legjislacionin e saj në fushën e të drejtave të qytetarisë në përputhje me acquis të BE-së** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | Shqipëria do të vazhdojë të sigurojë përputhjen me acquis të BE-së dhe praktikën gjyqësore të GJED-së në lidhje me krijimin e një skeme të fitimit të shtetësisë përmes investimeve. | | | | | Shqipëria vepron në përputhje me acquis të BE-së në lidhje me skemat e fitimit të shtetësisë. |