MASAT PRIORITARE NË KUADËR TË REFORMËS SË ADMINISTRATËS PUBLIKE, 2023 - 2030

1. ***ZHVILLIMI DHE KOORDINIMI I POLITIKAVE***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| KUADRI STRATEGJIK/ LEGJISLATIV / INSTITUCIONAL | ZBATIMI I RREFORMAVE DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE | FUNKSIONIMI DHE PERFORMANCA E ADMINISTRATËS PUBLIKE |
| * Korniza strategjike e Reformës së Administratës Publike (RAP) është e miratuar dhe në përputhje me Strategjinë Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim Evropian (SKZHIE) dhe monitorohet në mënyrë efikase nga qeveria dhe palët e interesuara dhe përfshin Strategjinë e Reformës së Administratës Publike, Strategjinë e Menaxhimit të Financave Publike, Strategjinë për Decentralizimin dhe Qeverisjen Vendore, Strategjinë Antikorrupsion, Strategjinë e Agjendës Digjitale.

*Afati viti 2024** Strategjitë e reja sektoriale dhe ndërsektoriale janë në përputhje me Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) që shtrihen deri në vitin 2030.
* Përgatitja e udhërrëfyesit për zbatimin e Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm dhe Agjendës 2030 të Kombeve të Bashkuara.
 | * Koordinimi i politikave dhe përafrimi me objektivat zhvillimore kombëtare dhe ndërkombëtare janë përmirësuar nëpërmjet riorganizimit dhe funksionimit të Grupeve të Menaxhimit të Integruar të Politikave (GMIP) dhe ekipeve tematike, duke thjeshtuar funksionimin si edhe duke nxitur bashkëpunimin efektiv ndërsektorial, planifikimin strategjik dhe shpërndarjen e duhur të burimeve.

*Afati viti 2024** Monitorimi dhe raportimi i politikave është përforcuar përmes sistemit të ri IPSIS duke përfshirë aktivitetet e GMIP-ve.

*Afati viti 2024* | * Ndërhyrjet e qeverisë në fushën e RAP-it bazohen në dokumente strategjike të konsultuara me të gjitha palët e interesuara, me objektiva dhe tregues të qartë dhe të publikuara për të siguruar monitorimin nga shoqëria civile.

*Afati viti 2025* |
| * Hartimi i Dokumentit të Politikave Prioritare tre-vjeçare (DPP) për të përfshirë strategji të ndryshme kombëtare, reforma ekonomike dhe plane të integrimit evropian, me qëllim sigurimin e shpërndarjes më efektive të burimeve dhe vendimmarrjeve strategjike.

*Afati viti 2024* |  | * Lista unike e projekteve me rëndësi kombëtare e inkorporuar në procesin e vendimmarrjes – e miratuar për herë të parë në vitin 2023 dhe e përditësuar në baza vjetore.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| KUADRI STRATEGJIK/ LEGJISLATIV / INSTITUCIONAL | ZBATIMI I REFORMAVE DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE | FUNKSIONIMI DHE PERFORMANCA E ADMINISTRATËS PUBLIKE |
| * Harmonizimi ndërmjet programimit ligjor dhe proceseve të vlerësimit të ndikimit rregullator (VNR/RIA) do të përmirësohet me synimin e promovimit të politikëbërjes më efektive dhe efikase.
* Përgatitja e kuadrit nënligjor për të siguruar harmonizimin ndërmjet këtyre 2 proceseve.

*Afati viti 2025** Hartimi i udhëzimeve dhe procedurave për të siguruar që RIA të kryhet përpara se aktet ligjore/nënligjore të propozuara të përfshihen në agjendën legjislative - deri në vitin 2025.
 | * Monitorimi cilësor i përputhshmërisë së procedurave të RIA-s dhe dhënia e komenteve/reagimeve për palët e interesuara nga Kryeministria.
* Vlerësime të rregullta dhe raporte monitorimi të kryera dhe të përgatitura nga Kryeministria për të përmirësuar procesin e harmonizimit bazuar në reagimet – raporte periodike (mujore, tremujore dhe vjetore).
 | * Udhëzime të qarta dhe gjithëpërfshirëse të hartuara që përshkruajnë se si RIA dhe programimi ligjor ndërthuren dhe plotësojnë njëri-tjetrin.
* Avancimi me të dhënat e mira fillestare dhe konsolidimi i arritjeve në këtë fushë duke siguruar - një proces më të mirë të programimit ligjor dhe zhvillimin dhe zbatimin e rregulloreve, duke reduktuar ngarkesën dhe kostot administrative.
 |
|  | * Sigurimi i burimeve dhe kapacitete adekuate në Kryeministri dhe institucionet përkatëse për avancimin e mëtejshëm të cilësisë së RIA-s, programimit ligjor dhe procedurave të konsultimeve publike dhe monitorimit cilësor të këtyre proceseve.
* Duke filluar nga viti 2025: (i) cilësia dhe numri i trajnimeve për RIA të ofruara për zyrtarët publikë do të rritet duke zhvilluar dhe zbatuar një program trajnimi gjithëpërfshirës mbi RIA-n, mbi konsultimet publike dhe parimet dhe metodat e programimit ligjor dhe harmonizimin ndërmjet këtyre proceseve; (ii) Identifikimi i grupeve të synuara nga nëpunësit civilë në institucionet që do të trajnohen; (iii) Rritja e bashkëpunimit me institucione dhe organizata të tjera (ASPA, BE, RESPA, SIGMA, etj) për të shfrytëzuar burimet dhe ekspertizën.
 | * Kurrikula dhe modulet e trajnimit të përfunduara. Rritja e numrit të nëpunësve publikë të trajnuar për RIA-n, konsultimin publik dhe proceset e programimit ligjor.
* Krijimi i partneriteteve me institucione të tjera.
 |
| * Deri në vitin 2025, harmonizimi i proceseve të RIA-s dhe të konsultimit publik do të përmirësohet, duke siguruar që komentet/reagimet e marra nga palët e interesuara të integrohen siç duhet në raportet e RIA-s dhe të merren parasysh në vendimmarrjen rregullatore. Udhëzimet janë përmirësuar për të integruar procesin e konsultimit publik në procesin e RIA-s .
 | Krijimi i mekanizmave për komunikim dhe koordinim ndërmjet rrjetit të koordinatorëve të RIA-s dhe rrjetit të koordinatorëve të konsultimit publik në të gjitha institucionet publike për integrimin e komenteve/reagimeve të palëve të interesuara në raportet e RIA- deri në vitin 2025. | * Koordinim i përmirësuar ndërmjet anëtarëve të rrjetit të RIA-s dhe Konsultimit Publik në ministritë e linjës.
* Përqindje e rritur e raporteve të RIA-s që integrojnë informacionin nga procesi i konsultimit publik.
* Raporte të RIA-s të përmirësuara.
 |
| * Rritja e cilësisë së raporteve të konsultimit publik dhe plotësimi i strukturave përgjegjëse me staf të përgatitur dhe të mirëtrajnuar.

Nëse plotësohen kushtet e mësipërme, deri në vitin 2030, procesi i konsultimit publik do të zgjerohet në legjislacionin dytësor me interes të lartë publik.* Ndryshimet në ligjin nr. 146/2014, “Për njoftimin dhe konsultimin publik”, si dhe në legjislacionin dytësor mbi konsultimin publik.

*Afati dhjetor 2029* | * Zhvillimi i udhëzimeve dhe metodologjisë për kryerjen e RIA-s për aktet nënligjore deri në dhjetor 2029
* Ofrimi i trajnimeve për nëpunësit publikë për procesin e RIA-s për legjislacionin dytësor deri në qershor 2030
* Monitorim dhe vlerësim i efektivitetit të procesit të shtrirjes së konsultimit publik për legjislacionin dytësor, duke filluar nga viti 2030.
 | * Procesi efektiv i konsultimit publik zhvillohet për legjislacionin dhe politikat me interes të lartë publik.
* Administrata publike në nivel qendror dhe pushteti vendor kryejnë procesin e konsultimit publik bazuar në standardet më të larta.
* Raporte monitorimi të orientuara drejt përmbajtjes dhe cilësisë, të përgatitura periodikisht nga njësia përgjegjëse e mbikëqyrjes, që shërbejnë si një mjet për vlerësimin e nevojave për trajnim për nëpunësit civilë të përfshirë në këtë proces.
 |
| * Rritja e cilësisë së raporteve të vlerësimit të ndikimit rregullator dhe plotësimi i strukturave përgjegjëse me staf të përgatitur dhe të mirëtrajnuar.

Nëse plotësohen kushtet e mësipërme, deri në vitin 2030 procesi i RIA-s do të zgjerohet në legjislacionin dytësor me ndikim më të rëndësishëm.* Hartimi i kritereve, bazuar në praktikat më të mira, për përzgjedhjen e legjislacionit dytësor që i nënshtrohet vlerësimit të ndikimit rregullator - dhjetor 2028 dhe ndryshimi i legjislacionit përkatës për të përfshirë kriteret e reja deri në dhjetor 2029.
 | * Hartimi i udhëzimeve dhe metodologjisë për kryerjen e vlerësimit të ndikimit rregullator për legjislacionin dytësor.

*Afati dhjetor 2029** Ofrimi i trajnimeve për nëpunësit publikë në lidhje me procesin e RIA-s për legjslacionin dytësor.

*Afati qershor 2030** Monitorim dhe vlerësim i efektivitetit të procesit të shtrirjes së RIA-s për legjislacionin dytësor – në vazhdim nga viti 2030.
 | * Lista e kritereve e finalizuar dhe e miratuar zyrtarisht.
* Udhëzime të hartuara dhe integruara në metodologjinë ekzistuese të RIA-s dhe nëpunës publikë të trajnuar për procesin e RIA-s për legjislacionin dytësor.
* Procesi i RIA-s i zbatuar në legjislacionin dytësor të përzgjedhur sipas kritereve dhe metodologjisë së përcaktuar deri në vitin 2030, nëse plotësohen kushtet.
* Raporte monitorimi të orientuara drejt përmbajtjes dhe cilësisë, të përgatitura periodikisht nga njësia përgjegjëse e mbikëqyrjes, që shërbejnë si një mjet për vlerësimin e nevojave për trajnim për nëpunësit civilë të përfshirë në këtë proces.
 |
| * Deri në vitin 2030 do të nisë përdorimi i vlerësimit të ndikimit rregullator *ex-post* për të siguruar që kuadri ligjor të monitorohet dhe përmirësohet vazhdimisht për një efektivitet sa më të lartë.
 | * Hartimi i udhëzimeve dhe metodologjisë për kryerjen e vlerësimit të ndikimit rregullator *ex-post* mbi legjislacionin ekzistues.

*Afati tetor 2030** Hartimi i një kurrikule trajnimi gjithëpërfshirëse për nëpunësit publikë në lidhje me RIA-n *ex-post* dhe zhvillimi i trajnimeve dhe seminareve përkatëse.

*Afati nëntor 2030** Vlerësimi i ndikimit të RIA-s *ex-post* mbi rezultatet e akteve rregullatore, duke filluar nga dhjetori i vitit 2030.
 | * Udhëzime të hartuara dhe integruara në metodologjinë ekzistuese të RIA-s.
* Kurrikulë trajnimi për RIA-n *ex-post* të përfunduar dhe ëorkshope, seminare e trajnime të zhvilluara për nëpunësit publikë.
* Raporte monitorimi të orientuara drejt përmbajtjes dhe cilësisë, të përgatitura periodikisht nga njësia përgjegjëse e mbikëqyrjes, që shërbejnë si një mjet për vlerësimin e nevojave për trajnim për nëpunësit civilë të përfshirë në këtë proces.
 |
| * Hartimi i një Plani të ri Kombëtar gjithëpërfshirës për Integrimin Evropian bazuar në Programin Kombëtar të Integrimit Evropian, duke synuar të gjithë *acquis*-në e zbatueshëm dhe objektivat e evidentuara gjatë takimeve bilaterale të procesit *screening*, brenda planit afatgjatë 2030.
* Kuadri rregullator për përgatitjen e versionit kombëtar të *acquis*-së së BE-së funksional brenda vitit 2025.
* Rishikimi i kuadrit ligjor për organizimin institucional të strukturave kombëtare përgjegjëse për integrimin në BE, në vitin 2024, me qëllim adresimin e sfidave dhe përmirësimin e bashkëpunimit ndërinstitucional.
 | * Plan i ri Kombëtar për Integrimin Evropian bazuar në qasjen e PKIE për periudhën 2024-2030.
* Forcimi i rolit të Sekretariatit të BE-së, që vepron si Qendra e Qeverisjes, përgjegjëse për monitorimin e integrimit në BE/kontrollin e cilësisë së standardeve të kapaciteteve të BE-së në përputhje me *acquis,* brenda vitit 2024.
* Plani Menaxherial i Integrimit Evropian për Forcimin e Kapaciteteve Administrative, i pilotuar deri në vitin 2024 dhe i hartuar për 33 kapituj deri në vitin 2025, për të adresuar sfidat e identifikuara në rekomandimet specifike të Komisionit Evropian, në mënyrë që kapacitetet administrative dhe institucionale të zbatojnë në mënyrë efektive *acquis-*në dhe të kenë aftësinë për të marrë përsipër detyrimet e anëtarësimit.
* Planet e ngritjes së kapaciteteve bazuar në nevojat për trajnim të kapaciteteve për të gjitha strukturat përkatëse, duke përfshirë strukturat sektoriale dhe horizontale, me qëllim adresimin e sfidave në kuadër të harmonizimit dhe zbatimit të *acquis*-së së BE-së – duke filluar nga viti 2024.
 | * EU Toolbox zbatohet në praktikë për të gjithë kapitujt e *acquis*-së dhe institucionet (qendrore/rajonale/vendore) performojnë në mënyrë më efiçente dhe efektive duke rritur kapacitetet e nëpunësve përmes një qasjeje të qeverisjes në të gjitha nivelet e integrimit evropian.

*Afati viti 2030** Arritja e një niveli të mirë të harmonizimit me *acquis*-në e BE-së deri në vitin 2028.
* Strukturat e negociatave kanë kapacitetet e duhura për të zhvilluar negociatat në kuadër të anëtarësimit dhe për të zbatuar angazhimet e marra përsipër.
* Platforma e Partneritetit për Integrimin në BE dhe rrjetet janë në funksion dhe performojnë mirë për të gjithë kapitujt e *acquis*-së, duke filluar nga viti 2024.
* Raporti Kombëtar i Vlerësimit të Indeksit të Kapaciteteve të Integrimit Evropian i hartuar deri në vitin 2024, bazuar në standardet e BE-së, për t'iu përgjigjur me një qasje të përshtatur specifikisht për administratën publike, me qëllim përmbushjen e kritereve për anëtarësimin në BE.

*Afati 2024 - 2029** Planifikimi i Kapaciteteve të Integrimit Evropian dhe programi i monitorimit të hartuara.
 |

1. ***SHËRBIMI CIVIL DHE MENAXHIMI I BURIMEVE NJERËZORE***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| KUADRI STRATEGJIK / LEGJISLATIV / INSTITUCIONAL | ZBATIMI I REFORMAVE DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE | FUNKSIONIMI DHE PERFORMANCA E ADMINISTRATËS PUBLIKE |
| * Politika e pagave e miratuar duke ndryshuar strukturën e pagave në ligjin nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”.

*Afati viti 2024** Miratimi i metodologjisë së klasifikimit të pozicioneve të punës pas ndryshimeve ligjore.

*Afati viti 2025* | * Ndërhyrjet në paga të zbatuara për të garantuar atraktivitetin/konkurueshmërinë e administratës publike – dy faza:
1. Rritja e pagave për nëpunësit civilë në institucionet e administratës shtetërore dhe në institucionet e pavarura; në sektorin e shëndetësisë; ndërhyrje të pjesshme në strukturën e pagave – rritje e shtesës për vjetërsi në punë për të shpërblyer përvojën në administratën publike.

*Afati dhjetor 2023*ii. Rregullimet përfundimtare të komponentëve të pagës për nëpunësit civilë; rritja e pagave për njësitë e vetëqeverisjes vendore, forcat e armatosura, policinë, sektorin e arsimit.*Afati dhjetor 2025** Zbatimi i metodologjisë së klasifikimit të pozicioneve të punës për të gjitha pozicionet e shërbimit civil.

*Afati viti 2025** Procedurat e menaxhimit të burimeve njerëzore bazohen gjithashtu në sistemet e gjenerimit të të dhënave të sakta dhe në përdorimin e plotë të teknologjisë për thjeshtimin e proceseve të punës në fushën e MBNJ.

*Afati viti 2028* | * Administrata publike mbetet atraktive në tregun e punës. Rritje e numrit të aplikimeve për pozicionet vakante.
* Raporti i pagave është rregulluar për pozicionet drejtuese për të përballuar ndryshimet në pozicionet e niveleve të larta drejtuese.
* Shtesa për vjetërsi në punë është rritur për të shpërblyer përvojën për pozicionet në administratën publike.
* Paga mesatare mujore në administratën publike e rritur në 900 euro deri në vitin 2024, nga 530 euro aktualisht.
* Rritje e pagave për nëpunësit civilë në vitin 2023: i. pozicionet e kategorisë ekzekutive nga 19-41%; ii. pozicionet në nivelin e ulët drejtues 28-34%; iii. pozicionet në nivelin e mesëm dhe të lartë drejtues 25-35%.
* Rritje e pagave për nëpunësit civilë në vitin 2025 për pozicionet e kategorisë ekzekutive me 11-16% krahasuar me vitin 2023.
* Sistemet digjitale që mbështesin menaxhimin dhe shkëmbimin e informacionit në fushën e menaxhimit të burimeve njerëzore janë plotësisht funksionale dhe lejojnë automatizimin e listëpagesave dhe zbatimin e praktikave të mira dhe forcimin e komunikimit ndërmjet institucioneve të administratës publike*, brenda vitit 2028.*
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| KUADRI STRATEGJIK / LEGJISLATIV / INSTITUCIONAL | ZBATIMI I REFORMAVE DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE | FUNKSIONIMI DHE PERFORMANCA E ADMINISTRATËS PUBLIKE |
| * Procedurat e rekrutimit për trupën e nivelit të lartë drejtues mirëpërcaktohen me ndryshimin e ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, duke respektuar parimin e rekrutimit bazuar në merita.

*Afati viti 2024** Rregullime në aktet nënligjore për procedurat e rekrutimit për kategoritë e tjera të nëpunësve civilë.

*Afati viti 2024* | * Zbatimi i programit të dedikuar të trajnimit për trupën e nivelit të lartë drejtues nga Shkolla Shqiptare e Administratës Publike (ASPA), fokusuar në aftësitë drejtuese.

*Afati viti 2024** Zbatimi i procedurave të rekrutimit bazuar në merita, duke përmirësuar cilësinë e testimit/vlerësimit të kandidatëve.
 | * Trupa e nivelit të lartë drejtues rekrutohet dhe aftësohet duke respektuar parimet e përcaktuara në ligjin për nëpunësin civil.

*Afati viti 2025** Rekrutimi në institucionet e administratës publike bazohet në konkurs të hapur, në parimin e meritës dhe siguron përzgjedhjen e kandidatëve më të mirë.
 |
| * Udhëzimet dhe rregulloret për çështjet e etikës dhe integritetit të rishikuara dhe miratuara *deri në fund të vitit 2024.*
* Kuadri i etikës dhe integritetit i përditësuar vazhdimisht.
* Manuali praktik për njësitë e menaxhimit të burimeve njerëzore për të promovuar zbatimin uniform dhe efikas të legjislacionit për integritetin, i përgatitur në bashkëpunim me ILDKPKI-në.

*Afati dhjetor 2024* | * Zhvillimi i një programi trajnimi gjithëpërfshirës që trajton çështjet kryesore të etikës dhe integritetit në administratën publike; kapacitetet e DAP-it të forcuara për të vepruar si organ qendror ndërgjegjësues.

*Afati viti 2024** Vendosja e këshilltarëve për integritetin dhe etikën në të gjitha organet publike dhe marrja e masave që ata të kenë aftësitë, burimet dhe mbështetjen e nevojshme për të kryer rolet e tyre në mënyrë efektive.

*Afati viti 2025* | * Nëpunësit publikë janë të aftësuar për çështjet e etikës dhe integritetit. Këshilltarët e integritetit dhe etikës janë plotësisht funksionalë në të gjitha institucionet publike.

*Afati viti 2025** Roli i DAP-it, si organ qendror për ndërgjegjësimin, i njohur plotësisht nga institucionet.

*Afati viti 2025* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| KUADRI STRATEGJIK / LEGJISLATIV / INSTITUCIONAL | ZBATIMI I REFORMAVE DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE | FUNKSIONIMI DHE PERFORMANCA E ADMINISTRATËS PUBLIKE |
|  | * Vlerësimi në mënyrë të vazhdueshme i “hendekut” të aftësive të nëpunësve publikë dhe planifikimi i ndërhyrjeve të veçanta për të tërhequr nëpunës civilë të kualifikuar ose potencialë, veçanërisht në lidhje me përgatitjet për procesin e anëtarësimit në BE dhe zotërimin e gjuhëve të huaja.
* Programe trajnimi efikase për mbështetjen dhe rritjen e kapaciteteve të nëpunësve publikë, bazuar në vlerësimin e nevojave për trajnim (VNT), të ofruara nga ASPA.
* Ngritja e sistemit të cilësisë në fushën e zhvillimit profesional në administratën publike, përmes aplikimit të plotë të mjeteve të TIK-ut.

*Afati viti 2025* | * VNT e kryer për të vlerësuar “hendekun” e aftësive digjitale.

*Afati viti 2024** Kurrikulat e trajnimit të përmirësuara, duke përfshirë edhe trajnime për aftësitë digjitale për nëpunësit e administratës publike në nivel qendror dhe vendor.

*Afati viti 2025** Programe të posaçme të krijuara për të tërhequr nëpunës civilë të kualifikuar dhe potencialë të hartuara dhe zbatuara.

*Afati në dy faza dhjetor 2025 dhe dhjetor 2027* |

1. ***ORGANIZIMI, LLOGARIDHËNIA DHE TRANSPARENCA***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| KUADRI STRATEGJIK / LEGJISLATIV / INSTITUCIONAL | ZBATIMI I REFORMAVE DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE | FUNKSIONIMI DHE PERFORMANCA E ADMINISTRATËS PUBLIKE |
| * Amendimi i ligjit nr.90/2012 “Për organizimin dhe funksionimin e institucioneve të administratës shtetërore” deri në dhjetor 2024, si dhe legjislacionit dytësor deri në qershor 2025, me qëllim: (i) krijimin e kuadrit efektiv të llogaridhënies për institucionet e varësisë dhe;

(ii) mirëpërcaktimin e tipologjisë së institucioneve të varësisë. | * Një grup i caktuar institucionesh do të mbështeten për të caktuar objektiva të mbështetura në rezultate dhe Indikatorët Kryesorë të Performancës, nëpërmjet të cilëve raportojnë periodikisht tek institucioni mbikëqyrës për rezultatet e arritura – në dy faza:

i. një grup i përbërë nga 5 ministri dhe institucionet e tyre të varësisë mbështeten për procesin; si dhe monitorohen dhe vlerësohen rezultatet (*dhjetor 2024)*ii. praktika e shtrirë në të gjitha ministritë dhe institucionet e varësisë. Raporti i vlerësimit i hartuar në *dhjetor 2025.* | * Korniza e llogaridhënies për institucionet e varësisë është e përmirësuar dhe ministritë ushtrojnë mbikëqyrje efikase ndaj tyre.

*Afati viti 2025** Krijimi i institucioneve të reja bëhet mbështetur në kritere të qarta lidhur me tipologjinë dhe legjislacionin e aplikueshëm.

*Afati viti 2025* |
| * I gjithë legjislacioni sektorial është në përputhje dhe i harmonizuar me Kodin e Procedurave Administrative (KPA).

*Afati dhjetor 2025* | * Lista e akteve që duhet të harmonizohen me KPA-në e përcaktuar deri në fund të vitit 2023.
 | * 65 akte ligjore të harmonizuara me KPA deri në dhjetor 2025 për të përfunduar procesin e harmonizimit dhe publiku përfiton nga legjislacioni më modern në këtë fushë.

*Afati viti 2025* |
|  | * Rritja e llogaridhënies së institucioneve qendrore dhe atyre vendore në bashkëqeverisjen me qytetarët, nëpërmjet mekanizmave të shumëfishtë, veçanërisht nga zbatimi i plotë i ligjit nr. 107/2021 “Për bashkëqeverisjen”.

*Afati dhjetor 2025* | * Numri i ankesave të zgjidhura është rritur deri në dhjetor 2025; së bashku me masat korrigjuese të marra reflektojnë rritjen e performancës së nëpunësve dhe institucioneve.

*Afati dhjetor 2025** Të njëjtat standarde për ofrimin e shërbimeve ndaj qytetarëve që zbatohen nga institucionet e qeverisjes qendrore përdoren dhe në njësitë e Vetëqeverisjes Vendore dhe do të nënshkruhen marrëveshje bashkëpunimi për zbatimin e ligjit 107/2021.

*Afati dhjetor 2025* |
| KUADRI STRATEGJIK / LEGJISLATIV / INSTITUCIONAL | ZBATIMI I REFORMAVE DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE | FUNKSIONIMI DHE PERFORMANCA E ADMINISTRATËS PUBLIKE |
| * Miratimi i ndryshimeve në ligjin për të drejtën e informimit dhe për të dhënat e hapura dhe ripërdorimin e informacionit të sektorit publik.

*Afati dhjetor 2023* | * Procedurat e brendshme për aksesin në informacion dhe të dhënat e hapura dhe ripërdorimin e informacionit të sektorit publik miratohen nga institucionet kryesore deri në dhjetor 2024.

*Afati dhjetor 2024** Forcimi i kapaciteteve të stafit të Zyrës së Komisionerit dhe të institucioneve të administratës publike për transparencën dhe menaxhimin e hapur të të dhënave, përmes trajnimeve të certifikuara të ofruara nga ASPA.

*Afati dhjetor 2025* | * Institucionet e administratës publike janë transparente dhe ofrojnë të gjithë informacionin e kërkuar nga publiku bazuar në ligjin për të drejtën e informimit dhe zbatojnë legjislacionin për të dhënat e hapura dhe ripërdorimin e informacionit të sektorit publik.

*Afati viti 2025** Të gjithë koordinatorët për të drejtën e informimit kanë ndjekur trajnimin e certifikuar, të zhvilluar nga ASPA dhe Komisioneri për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale, "Për të drejtën e informimit, ripërdorimin e informacionit publik dhe të dhënat e hapura”.
* Trupa e Nivelit të Lartë Drejtues ka ndjekur trajnimin e certifikuar, të zhvilluar nga ASPA dhe Komisioneri për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale, “Për të drejtën e informimit, ripërdorimin e informacionit publik dhe të dhënat e hapura”.
* Rritja e numrit të përgjigjeve të dhëna nga autoritetet publike ndaj kërkesave për akses në informacionin publik.
 |

1. ***OFRIMI I SHËRBIMEVE***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| KUADRI STRATEGJIK / LEGJISLATIV / INSTITUCIONAL | ZBATIMI I REFORMAVE DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE | FUNKSIONIMI DHE PERFORMANCA E ADMINISTRATËS PUBLIKE |
| * Rishikimi i Kornizës Kombëtare të Ndërveprueshmërisë, i përafruar me Kornizën e re Evropiane të Ndërveprueshmërisë.

*Afati dhjetor 2023** Rindërtimi i portalit e-Albania, bazuar në Aksesueshmërinë dhe Përvojën e Përdoruesit (UX), që do të përfshijë funksionalitetet e reja: (i) të inteligjencës së biznesit; (ii) marrjes së reagimeve të qytetarëve; dhe (iii) modeleve të ngjarjeve jetësore (life events model).

*Afati dhjetor 2027* | * Forcimi i GovTech: Qeverisja e të dhënave.

*Afati viti 2027** Përmirësimi i vazhdueshëm i shërbimeve të ofruara për publikun në format elektronik, duke rishikuar dhe thjeshtuar proceset e biznesit dhe përdorimin e gjerë të vulës elektronike nga institucionet publike.

*Afati në dy faza: dhjetor 2024 dhe dhjetor 2026** Përmirësimi i *e-Services Backbone* për të përmirësuar Portalin e Qeverisë (GG), që do të mundësojë shkëmbim më të mirë të të dhënave ndërmjet institucioneve të sektorit publik, në mënyrë që të ofrohen shërbime më të shpejta, më të dedikuara dhe, sipas rastit, më të personalizuara.

*Afati viti 2026* | * Korniza Kombëtare e Ndërveprueshmërisë, e miratuar në 2014 në Shqipëri do të rishikohet për të qenë në përputhje me Aktin e ri EIF dhe Evropën Ndërvepruese (pas miratimit).
* Shërbimet i ofrohen publikut në format elektronik, me kërkesa minimale për dokumenta, pa vonesa, me kosto sa më të ulët dhe gjithë publikut, pa asnjë pengesë.

*Afati viti 2026** Koha mesatare që merr ofrimi i disa shërbimeve online të lidhura me gjashtë ngjarje jetësore prioritare (Life events) do të ulet.

*Afati dhjetor 2026* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| KUADRI STRATEGJIK / LEGJISLATIV / INSTITUCIONAL | ZBATIMI I RREFORMAVE DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE | FUNKSIONIMI DHE PERFORMANCA E ADMINISTRATËS PUBLIKE |
|  | * Standardet e përditësuara të shërbimit digjital për të përcaktuar dimensionet për shërbimet digjitale me cilësi të lartë të miratuara, si dhe monitorimi i vazhdueshëm i zbatimit të tyre.

*Afati dhjetor 2027** Monitorimi në kohë reale i efikasitetit të shërbimeve publike online dhe offline është rritur.

*Afati dhjetor 2024* | * Aspekti i matjes së cilësisë në përputhje me “Standardet e përditësuara të Shërbimit Digjital”, që siguron ofrimin e shërbimeve digjitale me cilësi të lartë.
 |
| * Transpozimi i Direktivës (BE) 2016/2102 të Parlamentit Evropian dhe Këshillit të datës 26 Tetor 2016, mbi aksesin në faqet e internetit dhe aplikacionet celulare të institucioneve të sektorit publik.

*Afati dhjetor 2024** Përmirësimi i aksesit në shërbimet digjitale nga grupet e përzgjedhura të synuara - (i) popullsia në përgjithësi; (ii) grupet në nevojë (që përfshin një pjesë të madhe të popullsisë rome); (iii) të moshuarit (mbi moshën 65 vjeç); (iv) personat me aftësi të kufizuara; (v) përdoruesit e huaj; (vi) personat pa aftësi digjitale ose pa akses në pajisje digitale.

*Afati dhjetor 2027* | * Përmirësimi i portalit e-Albania për të qenë në përputhje me Udhëzimet për Aksesueshmërinë e Përmbajtjes së Uebit (ËCAG 2.1).

*Afati dhjetor 2027** Ndërhyrjet për të rritur aksesueshmërinë:
1. Qendra e re e kontaktit *Omnichannel* plotësisht funksionale, e bazuar në përvojën globale më të fundit, duke përshtatur një qasje të përqendruar tek përdoruesi në ofrimin e asistencës për përdoruesit e shërbimit, duke ofruar kanale të ndryshme komunikimi, si portalin e-Albania, një asistent virtual, thirrje zanore dhe asistencë direkte (nëpërmjet InfoPoints në Qendrat Shumëfunksionale të Inovacionit Rinor).

*Afati dhjetor 2025*1. Qendrat shumëfunksionale të Inovacionit Rinor të ngritura dhe plotësisht funksionale deri në dhjetor 2025; qendrat do të kenë kanalin për asistencën direkte, si pjesë e qendrës së kontaktit *Omnichannel*, duke shërbyer si një *"InfoPoint"* për të ofruar informacion, udhëzime dhe asistencë për përdoruesit e shërbimeve të cilët hasin probleme që lidhen me përdorimin e shërbimeve elektronike (si mundësia e fundit, kur përdoruesi ka përdorur çdo mundësi tjetër të qendrës së kontaktit), si dhe do të jetë në dispozicion të përdoruesve një pajisje vetë-shërbimi për të aplikuar për shërbime digjitale (kur përdoruesi nuk ka akses në një pajisje të tillë). Qendrat do të shërbejnë si një mjet për t'u ofruar të rinjve dhe grupeve të tjera në rajone të ndryshme, trajnime për të përmirësuar aftësitë e tyre digjitale, gjë që kontribuon në rezultatet e përgjithshme për përfshirjen digjitale dhe ngritjen e aftësive digjitale.
2. Asistenti Virtual Shqiptar (AVA) do të jetë plotësisht funksional, i automatizuar në tekst dhe zë, që do t'u përgjigjet pyetjeve të përdoruesve, duke shërbyer si asistencë *helpdesk* e Qendrës së Kontaktit të *Omni Channel*. Gjithashtu, ndihma do të jetë e përshtatur dhe për grupet vulnerabël.

*Afati dhjetor 2027* | * Përmirësimi i shërbimit ndaj klientit dhe aksesueshmërisë, modernizimi i arkitekturës së shërbimit ndaj klientit për ta bërë më të lehtë aksesin në shërbimet dhe asistencën digjitale, duke përfshirë grupet e synuara vulnerabël.
 |

1. ***MENAXHIMI I FINANCAVE PUBLIKE***

| KUADRI STRATEGJIK / LEGJISLATIV / INSTITUCIONAL | ZBATIMI I REFORMAVE DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE | FUNKSIONIMI DHE PERFORMANCA EADMINISTRATËS PUBLIKE |
| --- | --- | --- |
| * Rritja e konsistencës në parashikueshmërinë e tavaneve buxhetore afatmesme përmes përcaktimit si tregues të devijimeve të tavaneve të PBA-së nga tavani buxhetor i miratuar nga Parlamenti në Strategjinë e Re të MFP/PFM – aktivitet në vazhdim.
* Legjislacioni dytësor/udhëzim i përgatitur për të detajuar procedurat për përgatitjen e një aneksi specifik që përbëhet nga përllogaritjet e devijimeve dhe arsyet përkatëse deri në fund të vitit 2025.
* Ligji i ri “Për taksën mbi pasurinë e paluajtshme” dhe aktet nënligjore përkatëse të përgatitura dhe të miratuara me qëllim përmirësimin e të ardhurave nga kjo taksë – deri në fund të vitit 2024.
* Përafrimi i legjislacionit tatimor shqiptar me direktivat e BE-së në kuadër të anëtarësimit të Shqipërisë në BE - në vazhdim.
 | * Rritja e ndërgjegjësimit dhe llogaridhënies së MFE-së dhe Këshillit të Ministrave në procesin e përgatitjes së tavaneve buxhetore në të gjitha fazat – në vazhdim.
* Zbatimi i legjislacionit dytësor/ udhëzimit për të detajuar procedurat për përgatitjen e një aneksi specifik që përfshin përllogaritjet e devijimeve dhe arsyetimet përkatëse - viti 2026 e në vazhdim.
* Përgatitja e paketës fiskale për përmirësimin dhe thjeshtimin e procedurave zbatuese të legjislacionit tatimor – në vazhdim.
 | * Ministritë e linjës dhe institucionet qendrore planifikojnë politikat e tyre sektoriale bazuar në një tavan më të qëndrueshëm dhe më të besueshëm të vendosur nga MFE-ja dhe Këshilli i Ministrave – viti 2026 e në vazhdim.
* Objektivi përfundimtar i Strategjisë Afatmesme të të Ardhurave (SAA) 2022-2026 është rritja e të ardhurave me +2.5% të PBB-së – deri në fund të vitit 2026.
 |
| * Monitorimi efektiv i risqeve fiskale, veçanërisht atyre që lidhen me detyrimet kontingjente, është prioritet për menaxhimin e financave publike - në vazhdim
* Konsolidimi fiskal vazhdon të jetë objektivi kryesor i politikës fiskale për të garantuar stabilitetin makroekonomik të vendit gjatë gjithë kohës dhe veçanërisht gjatë sfidave dhe vështirësive ekonomike, si një premisë thelbësore për të siguruar një rritje ekonomike relativisht të lartë, të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse - gjatë periudhës afatmesme 2023-2030.
* Politika fiskale do të synojë një trajektore rënëse graduale të borxhit publik çdo vit, ndërkohë që balanca primare do të kthehet në një nivel pozitiv nga viti 2023 dhe do të vazhdojë të jetë i tillë në të ardhmen.
 | * Krijimi i një bazë rregullative të përhershme dhe të dedikuar për përgatitjen e Deklaratës së Risqeve Fiskal si një dokument më vete.
* Në planifikimin buxhetor afatmesëm, raporti i borxhit publik ndaj PBB-së do të planifikohet më i ulët se niveli i vlerësuar i një viti më parë, derisa niveli i borxhit të arrijë dhe të qëndrojë nën pragun prej 45% të PBB-së – aktivitet në vazhdim parashikuar në Ligjin Organik të Buxhetit (LOB).
* Në çdo ligj buxhetor vjetor duke filluar nga viti 2024 e në vazhdim, balanca primare aktuale nuk mund të jetë negative, duhet të jetë të paktën e balancuar ose pozitive (teprica primare) – viti 2024 e në vazhdim nga LOB.
* Koordinim i ngushtë i MFE-së me investitorët dhe aktorët e tregut në drejtim të rritjes së transparencës, parashikueshmërisë dhe efektivitetit të procesit të huamarrjes në përputhje me objektivat e strategjisë afatmesme të menaxhimit të borxhit – në vazhdim.
 | * Publikimi i Deklaratës së Risqeve Fiskale si një dokument më vete, çdo vit brenda muajit maj të vitit fiskal të ardhshëm – duke filluar nga viti 2024.
* Zbatimi dhe monitorimi i Parimeve dhe Rregullave Fiskale pasqyrohen në raportin vjetor “Raporti i konsoliduar i zbatimit të buxhetit” nga MFE, në mënyrë të detajuar, dhe publikohet në faqen zyrtare të MFE-së - çdo vit.
* Praktikë e vendosur për përgatitjen dhe publikimin e planit vjetor të huamarrjes para fillimit të vitit të ri kalendarik - periodikisht çdo vit.
* Krijimi i mekanizmit për monitorimin, analizimin, përcaktimin e sfidave dhe përmirësimin e zbatimit më efektiv të strategjisë afatmesme të menaxhimit të borxhit – në vazhdim.
* Forcimi i kapaciteteve për vlerësimin e riskut që rrjedh nga garancitë shtetërore të huasë – në vazhdim.
 |
| * Ligji i ri për të zëvendësuar ligjin nr. 125/2013 “Për Koncesionet dhe Partneritetin Publik Privat PPP” do të përgatitet dhe miratohet në fund të vitit 2025.
* Hartimi dhe miratimi i metodologjisë për inventarizimin, vlerësimin dhe zhvlerësimin e aseteve në sektorin publik – deri në mesin e vitit 2025.
* Zhvillimi i metodologjisë për vlerësimin e projekteve të reja koncesionare/PPP – deri në fund të vitit 2026
 | * Plotësimi i bazës së plotë të të dhënave të kontratave të monitoruara dhe ndjekja e procesit të monitorimit të kontratave koncesionare/PPP – në vazhdim
 | * Forcimi/zhvillimi i kapaciteteve të institucioneve qeveritare pë monitorimin e kontratave koncesionare/PPP – në vazhdim.
* Krijimi i mekanizmave efikasë në lidhje me monitorimin e kontratave koncesionare/PPP, në mënyrë që risqet e palëve kontraktuese, me fokus të shtuar tek autoritetet kontraktore, të jenë sa më të ulëta për të siguruar përfitimin dhe dobinë më të madhe të këtyre kontratave – deri në fund të vitit 2026.
* Konsolidimi dhe përmirësimi i metodologjisë së vlerësimit të projekteve të reja koncesionare/PPP – deri në fund të vitit 2026.
* Forcimi i rolit të autoriteteve kontraktore në përcaktimin e procedurave që zgjidhen për kontratat publike, për të vlerësuar se cilat procedura maksimizojnë “vlerën më të mirë për paranë” dhe “vlerën për njerëzit” - deri në fund të vitit 2026.
 |